

# **ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ**

## **ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΓΙΟΒΑΝΗ**

Καθηγητή Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων Διεθνές  
Πανεπιστήμιο της Ελλάδος

Σέρρες, Ιούνιος 2022

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>A. Προσωπικά στοιχεία.....</b>	<b>4</b>
<b>B. Τίτλοι Σπουδών.....</b>	<b>4</b>
<b>Γ. Επαγγελματική εμπειρία.....</b>	<b>7</b>
<b>Δ. Επιστημονικές εργασίες σε διεθνή περιοδικά με σύστημα Κριτών.....</b>	<b>8</b>
<b>Ε. Ανακοινώσεις σε συνέδρια με σύστημα κριτών.....</b>	<b>20</b>
<b>ΣΤ. Επιστημονικές εργασίες σε συλλογικούς τόμους με σύστημα Κριτών.....</b>	<b>25</b>
<b>Z. Συγγραφικές Δραστηριότητες( Βιβλία-Σημειώσεις).....</b>	<b>25</b>
<b>Η. Βιβλιογραφικές αναφορές από τρίτους(citations).....</b>	<b>27</b>
<b>Θ. Κριτής (reviewer) σε επιστημονικά περιοδικά (ad hoc).....</b>	<b>40</b>
<b>Ι. Διδακτική- Εκπαιδευτική Εμπειρία σε Προπτυχιακά Τμήματα.....</b>	<b>40</b>
<b>ΙΑ. Διδακτική- Εκπαιδευτική Εμπειρία σε Μεταπτυχιακά (Προγράμματα)Τμήματα.....</b>	<b>44</b>
<b>ΙΒ. Επίβλεψη Διπλωματικών Εργασιών.....</b>	<b>48</b>
<b>ΙΓ. Επιβλέπων Διδακτορικών Διατριβών.....</b>	<b>48</b>
<b>ΙΔ. Συμμετοχή ως Μέλος Επιτροπών σε Επιστημονικά Συνέδρια.....</b>	<b>49</b>
<b>ΙΕ. Συμμετοχή στη Διοίκηση του ΤΕΙ Κεντρικής</b>	

<b>Μακεδονίας-ΔΙΠΑ.Ε.....</b>	<b>49</b>
<b>ΙΣΤ. Συμμετοχή σε Επιτροπές του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας- ΔΙ.ΠΑ.Ε.....</b>	<b>50</b>
<b>ΙΖ. Συμμετοχή στο Διοικητικό Έργο του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων.....</b>	<b>51</b>
<b>ΙΗ. Συμμετοχή στο Διοικητικό Έργο των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων.....</b>	<b>52</b>
<b>ΙΘ. Συμμετοχή σε Προγράμματα.....</b>	<b>54</b>
<b>Κ. Συμμετοχή σε Φορείς της Πολιτείας.....</b>	<b>55</b>
<b>ΚΑ. Μέλος Ερευνητικού panel.....</b>	<b>55</b>
<b>ΚΒ. Μελέτες.....</b>	<b>55</b>
<b>ΚΓ. Ομιλίες σε Εκδηλώσεις Φορέων της Πολιτείας.....</b>	<b>56</b>

## **A. Προσωπικά στοιχεία**

ΕΤΟΣ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ : 1962 (10-10-1962)

ΤΟΠΟΣ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ : Σέρρες

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ : Καθηγητής  
Διεθνές Πανεπιστήμιο  
της Ελλάδος

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ : Έγγαμος με δυο παιδιά

ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ : Εκπληρώθηκαν 1985-1988

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ : Οικισμός Μετοχίου  
Σέρρες Τ.Κ. 62100

Τηλ: 2321022093  
Κιν: 6978186070

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος  
Πανεπιστημιούπολη Σερρών  
Τέρμα Μαγνησίας  
Τ.Κ.62124 Τηλ. 2321049135  
FAX. 2321046556

e-mail: ng@ihu.gr

## **B. Τίτλοι σπουδών**

- 1) Οικονομικές :** Πτυχίο Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης Τμήμα Οικονομικών Επιστημών της Σχολής Νομικών και Οικονομικών Επιστημών, Κατεύθυνση Οικονομική των Επιχειρήσεων στις 4-12-1985. Αντίγραφο πτυχίου Αρ. Πιστ. 64/2-02-2006 Αριστοτελείου Πανεπιστημίου.
- 2) Διδάκτωρ :** Οικονομικό Ινστιτούτο της Βουλγαρικής Ακαδημίας Επιστημών (Βεβαίωση της Ανωτάτης Επιτροπής

Πιστοποίησης Της Βουλγαρικής Δημοκρατίας  
Αρ. Πρωτ. 29125/14-6-2004), (P2)

Πράξη αναγνώρισης από ΔΟΑΤΑΠ(Αρ. Πράξης 19-2386/

1 Δεκεμβρίου 2005), (P3).

- 3) Συνοπτική ανάλυση της διδακτορικής διατριβής με θέμα :  
«Επενδύσεις για την εξασφάλιση υγιεινών και ασφαλών συνθηκών  
εργασίας στις Ελληνικές επιχειρήσεις» Disertation Associateprofessor (1).pdf

Η διατριβή εκπονήθηκε το διάστημα 1997-2003, με επιστημονικό υπεύθυνο (supervisor), την καθηγήτρια Dr. LiliaChankona, μέλος του Επιστημονικού Συμβουλίου της Σχολής. Η διατριβή δομείται σε τέσσερα κεφάλαια:

Α) Κεφάλαιο 1. Εξετάζονται οι κοινωνικές επενδύσεις, τόσο σε μακροοικονομικό, όσο και σε μικροοικονομικό επίπεδο, αναλύοντας παράλληλα τους λόγους πραγματοποίησης τους καθώς και τις συνέπειες από την εφαρμογή τους στη βελτίωση διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων υπό το πρίσμα της σύγχρονης επιχειρηματικής πραγματικότητας. Στη συνέχεια αναλύεται η αξιολόγηση

των επενδυτικών λύσεων, το κόστος των χρημάτων στο χρόνο, ο κίνδυνος και αναφέρονται οι στατιστικές και οι δυναμικές μέθοδοι αξιολόγησης καθώς και τα μοντέλα χρηματοοικονομικής ροής. Περαιτέρω εξετάζεται η επενδυτική πορεία των εταιρειών σε μη υλικά στοιχεία εκτός επιχείρησης με αναφορές στο κόστος κεφαλαίου, την τιμή των ομολόγων και των μετοχών. Τέλος αναλύεται η επενδυτική πορεία των εταιρειών σε υλικά ενεργητικά στοιχεία με αναφορά στη διαδικασία πρόκρισης τους, στις μεθόδους αξιολόγησης και την χρηματοδότηση τους.

Β) Κεφάλαιο 2. Στο εν λόγω κεφάλαιο αναφέρονται η ουσία και τα χαρακτηριστικά των συνθηκών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας(ΥΑΕ) και η σχέση με παραπλήσιες έννοιες στο πλαίσιο της διοίκησης των ανθρώπινων πόρων. Περαιτέρω εμβαθύνεται η ουσία των συνθηκών ΥΑΕ εξετάζοντας τους στόχους και τα χαρακτηριστικά, τις απαιτήσεις των νόμων και τις βασικές παραμέτρους. Τέλος αναλύεται η θέση εργασίας(σχεδιασμός, αξιολόγηση και εργονομία). Το κεφάλαιο ολοκληρώνεται με τη καταγραφή και τη κριτική του κανονιστικού συστήματος της Ελλάδας πάνω στην ΥΑΕ.

Γ) Κεφάλαιο 3. Στο τρίτο κεφάλαιο της διατριβής εξετάζονται τα χαρακτηριστικά των επενδύσεων για τη καλύτερευση των συνθηκών ΥΑΕ και προτείνεται μηχανισμός υλοποίησης των επενδύσεων σε όρους ΥΑΕ. Στη συνέχεια εξετάζεται η επιρροή και η επίπτωση των αποφάσεων της Διοίκησης της εταιρείας για την εξασφάλιση των καλών συνθηκών ΥΑΕ. Κατόπιν αναφέρονται οι ενέργειες και οι λειτουργίες του τμήματος Ανθρώπινων Πόρων για τη στελέχωση, εκπαίδευση, αξιολόγηση προσωπικού, την πολιτική και τα συστήματα αμοιβών καθώς και για την ύπαρξη καλών εργασιακών σχέσεων και επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων. Στη συνέχεια αναλύεται η σχέση της ΥΑΕ και των εργασιακών σχέσεων καθώς και ο ρόλος των εργατικών σωματείων στην επίτευξη καλής λειτουργίας των επιχειρήσεων στον τομέα της ΥΑΕ. Κατόπιν πραγματοποιείται μια συνοπτική ανάλυση- σε θεωρητικό επίπεδο- που αφορά τις Εργασιακές Σχέσεις, με ιδιαίτερη αναφορά στην ικανοποίηση του εργαζομένου από το περιεχόμενο της εργασίας και της αμοιβής του, στις σχέσεις προϊσταμένων – εργαζομένων και της συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων. Στη συνέχεια αναλύονται οι δυσμενείς επιδράσεις της ύπαρξης κακών συνθηκών ΥΑΕ. Τέλος δίνονται οι κατευθύνσεις του σύγχρονου μανατζμεντ ανθρώπινων πόρων για την ύπαρξη και βελτίωση των καλών συνθηκών ΥΑΕ, τονίζοντας ταυτόχρονα την αναγκαιότητα εκπόνησης στρατηγικής και πολιτικών προς την ανάλογη κατεύθυνση.

Δ) Κεφάλαιο 4. Πραγματοποίηση έρευνας. Ο κύριος σκοπός της έρευνας της διατριβής ήταν η εκτίμηση των επενδυτικών αποφάσεων για την καλύτερευση των συνθηκών εργασίας στην εταιρία. Πως δηλαδή οι επενδυτές- επιχειρηματίες και κάτω από ποιο πρίσμα εξετάζουν και τελικά προκρίνουν επενδύσεις οι οποίες έχουν ως σκοπό την βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην εταιρία τους και ποιοι είναι οι βασικοί παράγοντες της λήψης αυτών των αποφάσεων. Παράλληλα στην έρευνα διερευνώνται και τέσσερεις άλλοι επιμέρους στόχοι που αφορούν την επενδυτική συμπεριφορά των Ελλήνων επιχειρηματιών σε σχέση με την αναβάθμιση των συνθηκών ΥΑΕ: α) Ποια είναι τα βασικά προβλήματα και οι δυσκολίες που δημιουργούνται για την εξασφάλιση των καλών συνθηκών εργασίας όσον αφορά τις επενδύσεις που πραγματοποιούνται γι' αυτές, σε συνδυασμό με τις αντικειμενικές δυσκολίες που δημιουργούνται από την ίδια τη φύση τους. β) Τηρούνται και εφαρμόζονται οι όροι υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας στις ελληνικές επιχειρήσεις σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία; γ) Έλεγχος και εκτίμηση της

αποτελεσματικότητας των επενδύσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας με ταυτόχρονο καθορισμό της δυναμικής αλληλοσύνδεσης και εξάρτησης μεταξύ της αύξησης παρομοίων επενδύσεων και αποτελεσμάτων από τη βελτίωση του. δ) Εκτίμηση της κατάστασης που αφορά τις Εργασιακές Σχέσεις στο πλαίσιο λειτουργίας των επιχειρήσεων

Η έρευνα που πραγματοποιήθηκε ήταν ποιοτική, με χρησιμοποίηση της ατομικής συνέντευξης βάθους σε 46 στελέχη επιχειρήσεων στους νομούς Σερρών και Θεσσαλονίκης. Για τους σκοπούς της έρευνας σαν μέθοδος δειγματοληψίας επιλέχθηκε η τυχαία στρωματική αναλογική δειγματοληψία με τυχαίο μη ενιαίο δείγμα. Ακολούθησε συζήτηση των αποτελεσμάτων και εξήχθησαν χρήσιμα συμπεράσματα που εξυπηρέτησαν τους στόχους της έρευνας.

**4) Ξένες γλώσσες (Αγγλικά).** Πτυχίο F.C.E. (Lower): Πανεπιστήμιο του Καίμπριτζ Ιούνιος 1998.Αριθμός πιστοποιητικού 0491222, αριθμός αναφοράς 986GR0780496, (P5).

## **Γ. Επαγγελματική εμπειρία**

**1)** Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της «Ε.Ν. Γιοβάνης Α.Β.Ε.» από τις 18-12-1983. Φύλο Εφημερίδος της Κυβερνήσεως(Φ. Ε. Κ.) 2893/3-10-1984, ανακοίνωση Νο. 13, σελ. 7.(Ep 1)

**2)** Απόφαση παροχής αμοιβής για τις υπηρεσίες προς την εταιρεία από 1-7-89. Πρακτικό 8/89 του Διοικητικού Συμβουλίου της «Ε.Ν.Γιοβάνης Α.Β.Ε.». Επικυρωμένο από τη Διεύθυνση Εμπορίου της Νομαρχίας Σερρών(Ep 2).

**3)** Τακτικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας και συνδιαχειριστής. Πρακτικό 2/1990 του Διοικητικού Συμβουλίου της «Ε.Ν.Γιοβάνης Α.Β.Ε.». Επικυρωμένο από τη Διεύθυνση Εμπορίου της Νομαρχίας Σερρών(Ep 3).

**4)** Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της «Ε.Ν. Γιοβάνης Α.Β.Ε.» από τις 12-8-92 έως 1-8-1997. Φ.Ε.Κ. 4415/22-9-1992, ανακοίνωση Νο.21, σελ.7(Ep 4).

**5)** Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και συνδιαχειριστής της Ε.Ν. Γιοβάνης Α.Β.Ε. από τις 24-11-1995. Πρακτικό 11/1995 του Διοικητικού Συμβουλίου της «Ε.Ν.Γιοβάνης Α.Β.Ε.». Επικυρωμένο από τη Διεύθυνση Εμπορίου της Νομαρχίας Σερρών(Ep 5).

**6)** Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και συνδιαχειριστής της Ε.Ν. Γιοβάνης Α.Β.Ε. από τις 16-1-1997 έως 31-12-2001. Φ.Ε.Κ. 522/7-2-1997, ανακοίνωση Νο. 8, σελ. 7-8(Ep 6).

**7)** Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και συνδιαχειριστής της Ε.Ν. Γιοβάνης Α.Β.Ε. από τις 16-1-2001 έως 31-12-2006. Φ.Ε.Κ. 607/24-1-2002, ανακοίνωση Νο. 17, σελ. 7(Ep 7).

**8)** Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και συνδιαχειριστής της Ε.Ν. Γιοβάνης Α.Β.Ε. από τις 1-1-2007 έως 31-12-2011, Φ.Ε.Κ 1116/12-2-2007, ανακοίνωση Νο. 16,σελ 8 (Ep 8).

**9)** Βεβαίωση Ο.Α.Ε.Ε. αριθμ. Πρωτ. 11341/20-6-2008(Ep 9).

## **Δ. Επιστημονικές εργασίες σε διεθνή περιοδικά με σύστημα κριτών: συνοπτική ανάλυση (με χρονολογική σειρά εξέλιξης από Επίκουρος Καθηγητής έως σήμερα)**

1) Γιοβάνης, Ν. (2003). «Κοινωνικές επενδύσεις και σύγχρονες επιχειρηματικές συνθήκες», NarodnostopanskiArhiv, Εθνικό Οικονομικό Αρχείο του Πανεπιστημίου Α.Α. ΤsenovSvishtov Βουλγαρίας, Αριθμ. Τεύχους 4, Χρόνος LVI(56<sup>ος</sup>), σελ.:45-53. Στο άρθρο συζητούνται οι επενδύσεις οι οποίες πραγματοποιούνται με κοινωνικής φύσεως κριτήρια από τις επιχειρήσεις, σαν ένας παράγοντας βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας, υποκίνησης του προσωπικού και σαν άξονας βελτίωσης του πεδίου των ανθρωπίνων πόρων. Τονίζονται οι σκοποί, οι παράμετροι, τα πεδία δράσης, οι παράγοντες και τα αντικείμενα της «Παγκόσμιας Κοινωνικής Επένδυσης» (GlobalSocialInvesting-G.S.I.). Η G.S.I. χαρακτηρίζεται σαν μια επενδυτική συμπεριφορά η οποία αποφέρει κοινωνικής φύσεως αποτελέσματα και υλοποιεί τη βελτίωση του δείκτη της ανθρώπινης ευημερίας, αλλά παράλληλα εξυπηρετεί: τη προσέγγιση υψηλότερων οικονομικών αποτελεσμάτων, την ευελιξία της εργασίας και τη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας της. Συζητούνται επίσης οι τρεις στρατηγικές πραγματοποίησης των κοινωνικών επενδύσεων: η στρατηγική «επιλογής», η στρατηγική των «δραστήριων μετόχων» και η στρατηγική των «ειδικών επενδυτικών προγραμμάτων». Το άρθρο ολοκληρώνεται με την εκτίμηση των αγορών κοινωνικών επενδύσεων, οι οποίες προτείνουν τη χρήση ειδικά δημιουργημένων «κοινωνικών δεικτών», για την εκτίμηση της δυναμικής αυτών των επενδύσεων (A1).

2) Γιοβάνης, Ν. (2003). “Οι οικονομικές απώλειες από τα εργατικά ατυχήματα δεν είναι απλά επιχειρηματική αμέλεια”, Περιοδικό Οικονομικά, Αριθμ. Τεύχους 4, Χρόνος LVII(57<sup>ος</sup>) σελ.: 73-74. Στο άρθρο συζητούνται οι δυσμενείς επιπτώσεις των εργατικών ατυχημάτων στην οικονομία. Ειδικότερα αναλύονται οι επιδράσεις που παρατηρούνται τόσο στον εργαζόμενο, όσο και στον εργοδότη. Αναφέρονται οι λόγοι δημιουργίας τους και επισημαίνονται οι άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις τους στο κόστος λειτουργίας των επιχειρήσεων (A2).

3) Γιοβάνης, Ν. (2004). “Προγραμματισμός Επενδύσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στις Ελληνικές μεταποιητικές επιχειρήσεις”, Επιθεώρηση Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, Τόμος 2, Αριθμ. Τεύχους 4, σελ. : 5-12. Στο άρθρο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα μιας ποιοτικής έρευνας που σαν βασικό σκοπό είχε τη διερεύνηση της ύπαρξης προγραμματισμού επενδύσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας σαν μια βασική λειτουργία της διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων στις ελληνικές μεταποιητικές επιχειρήσεις. Επιμέρους στόχοι της έρευνας ήταν: α) Η διερεύνηση των λόγων για τους οποίους πραγματοποιείται ή όχι προγραμματισμός επενδύσεων σε όρους Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας(Υ.Α.Ε.), β) Ο τρόπος χρηματοδότησης παρόμοιων επενδύσεων και γ) Η αποτύπωση των λόγων που οδηγούν τους επιχειρηματίες στην πρόκριση επενδύσεων σε όρους Υ.Α.Ε. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με τη μέθοδο των συνεντεύξεων σε βάθος σε 46 στελέχη επιχειρήσεων στους νομούς Σερρών και Θεσσαλονίκης. Για τους σκοπούς της έρευνας χρησιμοποιήθηκε η στρωματοποιημένη δειγματοληψία με τυχαίο μη ενιαίο δείγμα. Τα



αποτελέσματα της έρευνας συζητήθηκαν και εξήχθησαν συμπεράσματα χρήσιμα για τους υπεύθυνους φορείς της πολιτείας (A3).

4) Γιοβάνης, Ν., Εμμανουηλίδης, Ξ. (2005). “Η αντιμετώπιση των συνθηκών εργασίας από τις Ελληνικές μεταποιητικές επιχειρήσεις. Αναγκαιότητα ή εξαναγκασμός;”, Επιθεώρηση Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, Τόμος 3, Τεύχος 3/4, σελ: 36-43. Η εργασία αυτή παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας ποιοτικής έρευνας που αναφέρεται στην αντιμετώπιση των συνθηκών εργασίας από τις ελληνικές μεταποιητικές επιχειρήσεις σαν ένα βασικό κομμάτι του management ανθρώπινων πόρων. Διερευνούνται παράλληλα επιμέρους στόχοι: α) Ποια πιστεύουν οι επιχειρηματίες ότι είναι τα κυριότερα ωφελήματα από την ύπαρξη των καλών συνθηκών εργασίας και β) Ποιες θεωρούν σαν σημαντικότερες επιπτώσεις από την απουσία τους. Παράλληλα αναφέρεται η δυσμενής επίδραση της πολυδιάσπασης των ασφαλιστικών φορέων, της ανεργίας, της έλλειψης μηχανισμών επαγγελματικής αποκατάστασης και επανένταξης, στη διαμόρφωση του κλίματος των εργασιακών σχέσεων. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με τη μέθοδο των συνεντεύξεων σε βάθος και χρησιμοποιήθηκε η αναλογική σε στρώματα δειγματοληψία με διανομή ποσοστού. Συζητούνται τα αποτελέσματα με την επισήμανση της επιπλέον έρευνας και εξάγονται χρήσιμα συμπεράσματα (A4).

5) Emmanouilides, X., Giovanis, N. (2006). “The human factor as reason of failure of mergers and acquisitions”, Journal of Business and Society, Cyprus College, Τεύχος 19, νούμερο 1 & 2/, pp. 221- 234. Το άρθρο διερευνά το ζήτημα των εξαγορών και συγχωνεύσεων από την οπτική γωνία της διοίκησης ανθρώπινων πόρων και προτείνει μεθόδους για τη μείωση των προβλημάτων που δημιουργούνται στο προσωπικό των εταιρειών. Σε αντίθεση με όλους τους οικονομικούς σχεδιασμούς, δύο από τις τρεις μεγάλες συγχωνεύσεις και εξαγορές απέτυχαν. Οι επιπτώσεις πάνω στους εργαζόμενους των εν λόγω εταιρειών συστηματικά αγνοήθηκαν, αν και το προσωπικό τους θεωρείται (και από τις ίδιες), ως το σημαντικότερο περιουσιακό τους στοιχείο. Η εργασία περαιτέρω εξετάζει και αναλύει τα συναισθήματα και τις αντιδράσεις του προσωπικού πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη περίοδο των διαπραγματεύσεων. Γίνεται σαφής η αναγκαιότητα ύπαρξης τμήματος ανθρώπινων πόρων για την επιτυχία των εξαγορών και συγχωνεύσεων, όπως επίσης και της ανάγκης ύπαρξης επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων, σε οριζόντιο και κάθετο επίπεδο, στο πλαίσιο της αποτελεσματικής λειτουργίας των εργασιακών σχέσεων. Οι manager πρέπει να λαμβάνουν υπόψη κάθε στρατηγική και δράση με τη προσεκτική προσέγγιση του πως διαφορετικές ομάδες εργαζομένων μπορούν να βοηθηθούν στη προσαρμογή τους εν όψει των αλλαγών και τελικά να συμβάλλουν θετικά στη λειτουργία του νέου οργανισμού (A5).

6) Γιοβάνης, Ν., Εμμανουηλίδης, Ξ., Πάσχος, Γ. (2007). “Οι χρηματοοικονομικοί δείκτες και η αξιολόγηση των στοιχείων του ενεργητικού μιας επιχείρησης από τους χρηματοοικονομικούς αναλυτές”, Διοικητική Ενημέρωση, τεύχος 41, Απρίλιος, Μάιος, Ιούνιος, σελ: 73-84. Στο άρθρο συζητείται η επίδραση των στοιχείων του Ενεργητικού στην εξαγωγή των Χρηματοοικονομικών Δεικτών. Συγκεκριμένα εξετάζονται χωριστά οι λογαριασμοί του Παγίου Ενεργητικού και του Κυκλοφοριακού Ενεργητικού, καθώς και οι υποκατηγορίες που τους απαρτίζουν (μηχανήματα, μεταφορικά μέσα, οικόπεδα, κτίρια, άυλα, αποθέματα, εισπρακτέοι, χρεόγραφα και χρηματικά διαθέσιμα). Το άρθρο αρχικά εστιάζει στα σημεία τα οποία πρέπει να προσεχθούν ιδιαίτερα σε κάθε λογαριασμό, στη συνέχεια δίνονται συστάσεις

προς τους χρηματοοικονομικούς αναλυτές σχετικά με τις ενέργειες που πρέπει να πραγματοποιήσουν και τέλος καταδεικνύονται οι λογαριασμοί και οι χρηματοοικονομικοί δείκτες που επηρεάζονται κατά περίπτωση. Το άρθρο ολοκληρώνεται με την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων στους χρηματοοικονομικούς αναλυτές (A6).

7) Γιοβάνης, Ν., Εμμανουηλίδης, Ξ. (2007). “Το κόστος των εργατικών ατυχημάτων. Ανασκόπηση και σύγκριση μεθόδων υπολογισμού”, Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων, τεύχος 45, Ιανουάριος, Φεβρουάριος, Μάρτιος, σελ: 27-44. Στο άρθρο εξετάζεται το κόστος των εργατικών ατυχημάτων ως μια εκροή που σχετίζεται με την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας, η οποία αποτελεί ένα βασικό κομμάτι της διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων. Η εργασία παρουσιάζει τις κυριότερες μεθόδους αποτίμησης του κόστους των εργατικών ατυχημάτων, όπου αρχικά παρουσιάζεται η ανασκόπηση της βιβλιογραφίας σχετικά με τις θεωρητικές προσεγγίσεις του τρόπου υπολογισμού του κόστους των εργατικών ατυχημάτων. Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι μέθοδοι ACT, ABC, SAGA και HSE και συζητούνται τα πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα που μεθοδολογικά παρουσιάζει η καθεμία. Ακολούθως παρουσιάζονται οι μεταβλητές και οι λόγοι για τους οποίους είναι δυνατόν να προτιμηθεί η εφαρμογή κάποιας μεθόδου έναντι των άλλων. Τέλος εκθέτονται τα συμπεράσματα που αφορούν το συγκεκριμένο θέμα (A7).

8) Γιοβάνης, Ν., Πάσχος, Γ. (2006). “Η χρησιμοποίηση ποσοτικών μεθόδων ανάλυσης για τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με χρήση νέων τεχνολογιών διαχείρισης δεδομένων. Μια ποιοτική έρευνα”, Επιθεώρηση Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, τόμος 4, τεύχος 2, έτος σελ: 5-18. Η εργασία αυτή παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας ποιοτικής έρευνας που αναφέρεται στη διερεύνηση της χρησιμοποίησης των ποσοτικών μεθόδων ανάλυσης στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων από τις ΜΜΕ. Διερευνούνται παράλληλα επιμέρους στόχοι: α) Η διευκρίνιση του είδους των ποσοτικών μεθόδων ανάλυσης που χρησιμοποιούνται, β) Η διερεύνηση των λόγων απόρριψης ή υιοθέτησης των ποσοτικών μεθόδων και γ) Η χρησιμοποίηση των νέων τεχνολογιών διαχείρισης δεδομένων στις ποσοτικές μεθόδους ανάλυσης. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με τη βοήθεια των συνεντεύξεων σε βάθος 18 στελεχών επιχειρήσεων του Νομού Σερρών. Τα αποτελέσματα κατέδειξαν την ελλιπή χρησιμοποίηση επιστημονικών μεθόδων ποσοτικής ανάλυσης με αντίστοιχη χαμηλή χρήση των νέων τεχνολογιών διαχείρισης δεδομένων (A8).

9) Emmanouilides, X., Giovanis, N. (2007). “Performance of Business Students in Examinations: cross-correlation analysis between examinations rates and lecture attendance”, TheCyprus Journal of Science, Americanos College, Τεύχοςsummer, volume 5, σελ: 21-35. Η εργασία αυτή παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας ποσοτικής έρευνας που αναφέρεται στη σχέση παρακολούθησης των διαλέξεων και της επίδοσης των σπουδαστών στις εξετάσεις των Σχολών τους. Πραγματοποιήθηκε έρευνα στους χώρους του Τ.Ε.Ι. Σερρών και Τ.Ε.Ι. Κατερίνης, όπου συγκεντρώθηκαν 474 έγκυρα ερωτηματολόγια. Πραγματοποιήθηκε στατιστική ανάλυση με τη χρησιμοποίηση της πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για την εξεύρεση των παραγόντων που αντανακλούν την επιτυχία των σπουδαστών στις εξετάσεις. Τα ευρήματα της έρευνας κατέδειξαν τον αριθμό των παρακολουθήσεων των διαλέξεων ως τον πιο σημαντικό παράγοντα επιτυχούς βαθμολογίας των σπουδαστών. Θετική επίδραση επίσης, με την

επιφύλαξη της θεωρητικής προσέγγισης των  $t$  τιμών του δείγματος της έρευνας, ασκούν κατά σειρά σπουδαιότητας η μέθοδος διδασκαλίας, η παρακολούθηση του θεωρητικού σκέλους της διάλεξης, η προσεκτική και επιμελής ακρόαση κατά τη διάρκεια της παράδοσης του μαθήματος, η παρακολούθηση των εργαστηρίων και η ποιότητα των διδασκόντων (A9).

**10)** Giovanis, N. (2008). "Work/Family Balance and Family-Friendly Policies. The Role of Trade Unions. A Literature Review", *The Cyprus Journal of Science, Americanos College*, volume 6, pp: 35-47. Στο άρθρο εξετάζεται η επίδραση που εξασκούν οι «φιλικές προς την οικογένεια πολιτικές» στο ισοζύγιο εργασία/ οικογένεια καθώς και ο ρόλος των εργατικών σωματείων στη καθιέρωση τέτοιων πολιτικών από τη πλευρά των επιχειρήσεων. Η εργασία παρουσιάζει τις κυριότερες πηγές προέλευσης των «φιλικών προς την οικογένεια πολιτικών» όπου, μέσω βιβλιογραφικής ανασκόπησης, η σημαντικότερη πηγή αναδεικνύεται σύμφωνα με την θεωρία των καθιερωμένων και σχετικών με τους θεσμούς οργανισμών, τα εργατικά σωματεία τα οποία με τις πολιτικές και κοινωνικές πιέσεις που εξασκούν προς τις επιχειρήσεις επιτυγχάνουν την χορήγηση τέτοιων πολιτικών. Στη συνέχεια για τις σπουδαιότερες «φιλικές προς την οικογένεια πολιτικές» οι οποίες σύμφωνα με την βιβλιογραφία είναι «κηδεμονικές» άδειες, η φροντίδα των παιδιών, η part-time απασχόληση και η «ευέλικτη» εργασία, εξετάζεται η επίδραση τους στην εξισορρόπηση των εισροών-εκροών οικογένειας-εργασίας. Ακολούθως παρουσιάζεται ο τρόπος με τον οποίο τα εργατικά σωματεία επιτυγχάνουν την χορήγηση των «φιλικών προς την οικογένεια πολιτικών» καθώς και τον τρόπο με τον οποίο βοηθούν στην προώθηση των εργασιακών σχέσεων. Τέλος εκθέτονται τα συμπεράσματα όπου καταδεικνύεται η σημαντικότητα και η χρησιμότητα των «φιλικών προς την οικογένεια πολιτικών» για την καλή λειτουργία του δίπτυχου οικογένεια-εργασία καθώς και η θετική και απαραίτητη συνεισφορά των εργατικών σωματείων στην καθιέρωση τέτοιων πολιτικών από την πλευρά των επιχειρήσεων (A10).

**11)** Giovanis, N., Pashos, G. (2009). "Unions Effect in the Provision of Family-Friendly Policies. A Literature Review", *International Journal of Management Research and Technology, Serial Publications, Volume 3, number 2, July-December*, pp: 403-408. Το άρθρο χρησιμοποιεί την βιβλιογραφική ανασκόπηση με σκοπό τη διερεύνηση του επηρεασμού των εργατικών σωματείων στην παροχή φιλικών προς την οικογένεια παροχών εκ μέρους των επιχειρήσεων. Το άρθρο μετά το εισαγωγικό μέρος συνεχίζει στο δεύτερο μέρος με μια ανασκόπηση των φιλικών προς την οικογένεια παροχών. Στις επόμενες δυο ενότητες αναλύονται τα οφέλη από την υιοθέτηση παρόμοιων πολιτικών καθώς και ο τρόπος πίεσης των εργατικών σωματείων. Τέλος το άρθρο καταλήγει με το συμπέρασμα ότι τα εργατικά σωματεία βοηθούν στην παροχή φιλικών προς την οικογένεια παροχών ειδικά σε μεγάλες και δημόσιες εταιρείες (A11).

**12)** Pandelides, P., Giovanis, N. (2010). "Assessment on the change in the occupational accident rate by means of standards incorporation. A quantitative research", *International Journal of Business Continuity and Risk Management, Inderscience Publishers*, vol. 1, No.3, pp. 233-246. Το άρθρο παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας έρευνας που πραγματοποιήθηκε με την βοήθεια του στατιστικού κριτηρίου T-Test σε 7 κράτη μέλη του ILO (International Labor Organization). Ο βασικός στόχος της παρούσας έρευνας είναι η διερεύνηση του αν η ενσωμάτωση των οδηγιών του ILO (International

Labour Office) εκ μέρους των κρατών που είναι μέλη αυτού του οργανισμού, οδηγεί σε καλύτερευση των συνθηκών εργασίας μέσω της μείωσης των εργατικών ατυχημάτων. Παράλληλα εξετάζεται η σημαντικότητα αυτής της μείωσης. Η έρευνα έδειξε ότι η ενσωμάτωση παρομοίων οδηγιών επηρεάζει θετικά στην μείωση των εργατικών ατυχημάτων, αλλά όχι σε σημαντικό βαθμό με την επιφύλαξη της περαιτέρω έρευνας που πρέπει να διενεργηθεί (A12).

**13)** Karagiorgos, T., Drogalas, G., Giovanis, N. (2011). “Evaluation of the Effectiveness of Internal Audit in Greek Hotel Business”, *International Journal of Economic Sciences and Applied Research*, no. 4 issue 1 March, pp. 19-34. Η εργασία ερευνά την υπόθεση για τον ρόλο του εσωτερικού ελέγχου και την επιχειρησιακή επιτυχία. Ο κύριος σκοπός του άρθρου είναι όχι μόνο να εξετάσει την υπόθεση σε θεωρητικό επίπεδο, αλλά να παρουσιαστούν τα εμπειρικά στοιχεία που αφορούν την αλληλεπίδραση μεταξύ των συστατικών του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της απόδοσης του εσωτερικού ελέγχου στις Ελληνικές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις. Σύμφωνα με τη θεωρητική και εμπειρική βιβλιογραφία καθώς και με τα εμπειρικά αποτελέσματα της έρευνας που διεξήχθη στα πλαίσια του παρόντος άρθρου φάνηκε ότι όλα τα επιμέρους μέρη του εσωτερικού ελέγχου είναι ζωτικής σημασίας για την αποτελεσματικότητα του εσωτερικού λογιστικού ελέγχου και συνεπώς για την επιχειρησιακή επιβίωση και επιτυχία(A13).

**14)** Giovanis, N., Drogalas, G. (2012). “Reasons for Promoting Fixed Asset Investment Projects in the Region of Greece. The Example of the Prefecture of Serres. A Qualitative Research”, *International Journal of Business and Social Science* No. 14 Vol.3, Special Issue July, pp. 134-144.

Η αξιολόγηση διαθέσεως των πόρων αλλά και των τρόπων λήψης αποφάσεων με συγκεκριμένα κριτήρια για την πρόκριση των παγίων επενδύσεων αποτελεί το πρώτο βήμα για τη διαχρονική επιτυχημένη πορεία μιας επιχείρησης. Η εργασία αυτή παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας ποιοτικής έρευνας που αναφέρεται στη διερεύνηση των λόγων πρόκρισης παγίων επενδύσεων στη περιφέρεια της Ελλάδας. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με τη βοήθεια των συνεντεύξεων σε βάθος 21 στελεχών στον Νομό Σερρών. Τα αποτελέσματα της έρευνας κατέδειξαν ότι ο βασικότερος παράγοντας πρόκρισης είναι η ύπαρξη μικρού κινδύνου της επένδυσης με παράλληλη λογική και σταθερή κερδοφορία κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής της επένδυσης(A14).

**15)** Giovanis, N., Pantelidis, P., Kanakaris, S., and Pazarskis, M. (2014). “Evaluation of Mergers and Acquisitions in Greece: An Empirical Investigation with Emphasis on the Labour Productivity”, *Practical Issues in Management & Economics (PRIME) International Journal*, Vol. 7 , Issue 1 , pp. 16-34, Published by Department of Business Administration School of Business & Economics TEI of Thessaly. Στην παρούσα εργασία αναλύεται και αξιολογείται η επίδραση μιας δραστηριότητας συγχώνευσης ή εξαγοράς, τόσο στην παραγωγικότητα της εργασίας, όπως επίσης και στην επιχειρηματική επίδοση-κερδοφορία των εξαγοράζουσων εταιρειών, ένα έτος πριν και ένα έτος μετά την εκάστοτε συναλλαγή Σ&Ε. Αναλυτικότερα, καταγράφεται η σχετική βιβλιογραφική επισκόπηση, όπου παρουσιάζονται συνοπτικά τα αποτελέσματα

παλαιότερων ερευνών. Παρατίθεται η καταγραφή του δείγματος των εταιρειών, οι εξεταζόμενοι αριθμοδείκτες και η μεθοδολογία της έρευνας που ακολουθείται, όπως επίσης και ο έλεγχος των υποθέσεων του δείγματος. Τέλος, από την ανάλυση των αποτελεσμάτων με τη βοήθεια στατιστικών αναλύσεων προέκυψε ότι η δραστηριότητα Σ&Ε δεν είχε ουσιαστική επίδραση στην παραγωγικότητα της εργασίας των εταιρειών του δείγματος, ενώ γενικά οι Σ&Ε ήταν ουσιαστικά επενδυτικές δραστηριότητες μηδενικής έως και αρνητικής αξίας για τις επιχειρήσεις του δείγματος της παρούσας μελέτης(A15)..

**16)** Giovanis, N., Drogalas, G. (2014). “Labor Relations and Working Conditions. Determinants using Macroeconomic Indicators: A Quantitative Research”, *Journal of Human Resource Management*. Vol. 2, No. 1, pp. 1-8, doi: 10.11648/j.jhrm.20140201.11.

Μια παράμετρος των συνθηκών εργασίας είναι και τα εργατικά ατυχήματα τα οποία είναι ένα γεγονός το οποίο δεν μπορεί να αποφευχθεί, λόγω της συνεχούς οικονομικής δραστηριότητας του ανθρώπου, το οποίο δημιουργεί μεγάλο πλήθος προβλημάτων. Αυτό το άρθρο παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας έρευνας που πραγματοποιήθηκε με τη βοήθεια της πολλαπλής παλινδρόμησης. Βασικός στόχος της παρούσας έρευνας ήταν η διερεύνηση της ύπαρξης σχέσης μεταξύ των θανατηφόρων ατυχημάτων και διαφόρων μακροοικονομικών μεγεθών καθώς και διαφόρων δεικτών στα πλαίσια ενός κράτους. Ο στόχος αυτός επιτεύχθηκε με τη δημιουργία της παλινδρομικής εξίσωσης που διαμορφώθηκε, η οποία δείχνει ότι όλες οι μεταβλητές επηρεάζουν τη διαμόρφωση της εξηρητημένης μεταβλητής, άρα υπάρχει σχέση μεταξύ των θανατηφόρων ατυχημάτων και των διαφόρων μακροοικονομικών μεγεθών και δεικτών που χρησιμοποιήθηκαν. Παράλληλα εξετάστηκε ο βαθμός και το μέγεθος επηρεασμού κάθε μιας μεταβλητής όσον αφορά τη ικανότητα πρόβλεψης και χρησιμότητας στο μοντέλο. Τα ευρήματα της έρευνας έδειξαν ότι η καλύτερη προβλέπουσα μεταβλητή είναι η ανεργία και ακολουθούν με σταδιακά μειούμενη αξία οι υπόλοιπες μεταβλητές που συμμετέχουν στο παλινδρομικό μοντέλο(A16).

**17)** Tziora N., Giovanis N, and Papacharalabous, H., (2016). The role of foreign languages in hospitality management, *International Journal of Language, Translation and Intercultural Communication*, 4, 89-97. Το άρθρο εξετάζει το θέμα των ξένων γλωσσών στη διαχείριση της φιλοξενίας και το πεδίο εφαρμογής τους καθώς και τη σημασία που έχουν για την ελληνική βιομηχανία φιλοξενίας. Δευτερευόντως εξετάζεται και ο τρόπος εκπαίδευσης τους για τη διαχείριση της φιλοξενίας. Η πολυγλωσσία προσφέρει ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην παγκόσμια αγορά φιλοξενίας, καθώς και τους ανθρώπους που επιδιώκουν μια σταδιοδρομία σε αυτό. Τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στο παρόν άρθρο προέρχονται από μια ποσοτική έρευνα που διενεργήθηκε μέσω συνεντεύξεων που απευθυνόταν στους γενικούς διευθυντές των πολυτελών ξενοδοχείων που λειτουργούν στην Ελλάδα και απασχολούν νέους με γνώση ξένων γλωσσών και πτυχιούχους σχετικά με τη διαχείριση τουρισμού. Τα βασικά ευρήματα δείχνουν ότι υπάρχει αντίφαση μεταξύ της θεωρητικής αναγνώρισης της σημασίας των Ξένων Γλωσσών στη Διοίκηση και Φιλοξενία και στις πρακτικές προώθησης της, ιδίως όσον αφορά την ευχέρεια στις ξένες γλώσσες, σε πρωτοβουλίες κατάρτισης των υπηρεσιών και το επίπεδο των προσφερόμενων μαθημάτων κατάρτισης ξένων γλωσσών. Το παρόν άρθρο έχει ως στόχο να γεφυρώσει αυτό το χάσμα με την κατάδειξη των μέχρι σήμερα μελετών και τη παρουσίαση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της Ελληνικής πραγματικότητας και να προωθήσει

περαιτέρω διερεύνηση στον συγκεκριμένο τομέα. [A17.pdf](#)

**18)** Giovanis, N.(2016). Does the Prosperity Level of States Affect Participation in Trade Unions? A Quantitative Research, Research in Economics and Management, ISSN, 2470-4407 (Print) ISSN 2470-4393 (Online) Vol. 1, No. 2, 2016: 152-165. Οι διεθνείς διαφορές στην ανισότητα των μισθών παρόλη τη προσπάθεια διαπραγματεύσεων και διεκδικήσεων από τα σωματεία και σε αντίθεση με τη θέληση διεθνών οργανισμών και ενώσεων για ένα διεθνή κατώτατο μισθό παραμένει γεγονός. Παράλληλα η πτώση των μισθών και ειδικότερα του κατώτατου μισθού όπως επίσης και η πτώση του συνδικαλισμού είναι γεγονότα τα οποία φαίνεται ότι συνδέονται μεταξύ τους. Αυτό το άρθρο παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας ποσοτικής έρευνας- με τη χρήση του μη παραμετρικού κριτηρίου Mann-Whitney και της γραμμικής διμεταβλητής συσχέτισης- η οποία ερευνά τη πιθανή συνδυαστική σχέση μεταξύ του Εγχωρίου Ακαθαρίστου Προϊόντος και του uniondensity σε 33 χώρες μέλη του OECD, ενώ παράλληλα ερευνάται ο τύπος της μεταξύ τους συσχέτισης. Τα αποτελέσματα της έρευνας έδειξαν ότι το μεγάλο Εγχώριο Ακαθάριστο Προϊόν είναι ευθέως ανάλογο με το μέγεθος του uniondensity και επίσης την ύπαρξη θετικής συσχέτισης μεταξύ των δύο. [A18.pdf](#)

**19)** Giovanis, N. (2017). Decline of trade unions' density due to the economic crisis: a quantitative research. International Journal of Economic Perspectives(IJEP, ISSN:1307-1637), Vol:11, Issue 2, June 2017.

Η αποτελεσματικότητα του τρόπου με τον οποίο οι Εργασιακές Σχέσεις διαχειρίζονται τα εργατικά ζητήματα, αντανakλάται στη συμμετοχή των εργαζομένων σε εργατικά σωματεία. Η διαρκής πτώση του συνδικαλισμού είναι πλέον ένα γεγονός αναμφισβήτητο, όπως επίσης και η οικονομική κρίση του 2008. Το άρθρο παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας έρευνας που διενεργήθηκε με τη χρήση των μη παραμετρικών κριτηρίων Mann-Whitney and Kruskal-Wallis Anova για δύο ανεξάρτητα δείγματα, χρησιμοποιώντας στατιστικά δεδομένα από 32 κράτη, τα οποία περιλαμβάνονται στα στατιστικά στοιχεία του OECD. Η έρευνα σχεδιάστηκε για να δείξει αν η οικονομική κρίση επηρέασε τη συμμετοχή των εργαζομένων στα εργατικά σωματεία, ενώ παράλληλα ελέγχθηκε αν η συμμετοχή είχε ανοδική ή καθοδική πορεία. Τα ευρήματα έδειξαν ότι η συμπεριφορά των εργαζομένων σχετικά με τη συμμετοχή στα εργατικά σωματεία δεν είχε διαφοροποίηση. Η καθοδική πορεία της συμμετοχής δεν επηρεάστηκε από την ύπαρξη της οικονομικής κρίσης θετικά ή αρνητικά και μάλιστα ότι δεν παρουσιάζονται σημαντικά στοιχεία ανάκαμψης [A19.pdf](#)

**20)** Giovanis Nickolaos and Giovanis Efstratios. (2017). Effect of economic crisis in incidents of occupational injuries, International Journal of Economics, Commerce & Management, vol. 5 , issue 10: 1-15. Σε αυτό το άρθρο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα μιας ποσοτικής έρευνας- χρησιμοποιώντας το μη παραμετρικό τεστ KruskalWallis- στην οποία εξετάζεται η αύξηση ή μείωση των εργατικών ατυχημάτων λόγω της οικονομικής κρίσης. Παράλληλα διενεργείται γραμμική Διμεταβλητή Συσχέτιση μεταξύ των δειγμάτων των δεδομένων μη θανατηφόρα- θανατηφόρα ατυχήματα για την εξακρίβωση αρνητικής, θετικής ή μηδενικής σχέσης μεταξύ τους. Τα αποτελέσματα της έρευνας έδειξαν ότι η παρουσία της οικονομικής κρίσης δεν διαφοροποίησε τον αριθμό των εργατικών ατυχημάτων αυξητικά αλλά αυτά συνεχίζουν την μειωτική τους πορεία και ότι οι τιμές των θανατηφόρων- μη θανατηφόρων ατυχημάτων έχουν μηδενική γραμμική συσχέτιση μεταξύ τους. [A20.pdf](#)

**21)** Giovanis, N., Pantelidis, P., Pazarskis, M. and Tairi, E. (2017) “Assessing employment effects of mergers using accounting measures: Some evidence from Greece in the period of economic crisis”, *Journal of Accounting and Taxation*, Vol. 9, Issue 10, pp. 131-138. <https://doi.org/10.5897/JAT2017.0284>

Το άρθρο αναλύει τις αλληλεξαρτήσεις μεταξύ της απασχόλησης και των λογιστικών δεικτών, προκειμένου να αξιολογηθούν τα αποτελέσματα της συγχώνευσης κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα. Πιο συγκεκριμένα, η μελέτη αναλύει πέντε λογιστικούς δείκτες σε σύγκριση με το συνολικό αριθμό των εργαζομένων, από ένα δείγμα όλων των εισηγμένων εταιριών στο Χρηματιστήριο Αθηνών που πραγματοποίησαν μία συγχώνευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών για τη περίοδο από το 2009 έως το 2013 ως αγοραστές. Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων είναι σαφές ότι οι συγχωνεύσεις δεν είχαν καμία επίδραση στην απασχόληση και την παραγωγικότητα της εργασίας για το σύνολο των επιχειρήσεων του δείγματος καθώς και ότι η παραγωγικότητα των εργαζομένων δεν έχει βελτιωθεί σημαντικά μετά τις συγχωνεύσεις. Τέλος, η μελέτη εξέτασε τη διαφοροποίηση της παραγωγικότητας της εργασίας μετά τις συγχωνεύσεις. Τα αποτελέσματα αποκαλύπτουν, γενικά, μια καλύτερη απόδοση για τις επιχειρήσεις του εμπορίου και των υπηρεσιών (CMS) από το δείγμα, σε αντίθεση με τις τρεις άλλες βασικές κατηγορίες βιομηχανίας: Πρωτογενής τομέας (PRI), βιομηχανικός τομέας (IND) και κατασκευές και οικοδομικά υλικά (CNB). [A21.pdf](#)

**22)** Giovanis Nickolaos (2018). “Determining factors of minimum wage in the Member States of the OECD”, *Sumerianz Journal of Business Management and Marketing*, 2018, Vol. 1, No. 4, pp. 93-101.

Αυτό το άρθρο παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας έρευνας που πραγματοποιήθηκε με τη βοήθεια της πολλαπλής παλινδρόμησης. Βασικός στόχος της παρούσας έρευνας ήταν η εξεύρεση των παραγόντων οι οποίοι είναι προσδιοριστικοί για το ύψος του κατώτατου μισθού δηλαδή η διερεύνηση της ύπαρξης σχέσης μεταξύ του κατώτατου μισθού και διαφόρων μακροοικονομικών μεγεθών καθώς και διαφόρων άλλων δεικτών στα πλαίσια ενός κράτους. Ο στόχος αυτός επιτεύχθηκε με τη δημιουργία της παλινδρομικής εξίσωσης που διαμορφώθηκε, η οποία δείχνει ότι από τις 20 μεταβλητές που εισήχθησαν στο μοντέλο μόνο οι μεταβλητές GDPbillionsUSDollar, NetNationalIncomepercapita και GDPperhourworked, επηρεάζουν την τιμή του κατώτατου μισθού. Παράλληλα εξετάστηκε ο βαθμός και το μέγεθος επηρεασμού κάθε μιας μεταβλητής όσον αφορά τη ικανότητα πρόβλεψης και χρησιμότητας στο μοντέλο. Τα ευρήματα της έρευνας έδειξαν ότι η καλύτερη προβλέπουσα μεταβλητή είναι η «GDPbillionsUSDollar» ενώ οι μεταβλητές «NetNationalIncomepercapita» και «GDPperhourworked» ακολουθούν με σταδιακά μειούμενη αξία συμμετοχής στο παλινδρομικό μοντέλο. [A22.pdf](#)

**23)** Giovanis Nickolaos and Giovanis Efstratios. (2020). “Assessment on the change of union density rate by means of macroeconomic indicators: a quantitative research”, *Noble International Journal of Economics and Financial Research* ISSN(e): 2519-9730 ISSN(p): 2523-0565 Vol. 05, No. 06, pp: 63-73, 2020.

Αυτό το άρθρο παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας ποσοτικής έρευνας που διεξήχθη με τη χρήση της πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης και δείχνει την ύπαρξη σχέσης μεταξύ της πυκνότητας εγγραφής μελών των συνδικάτων και των διαφόρων μακροοικονομικών στοιχείων ή άλλων κρατικών δεικτών από 36 κράτη μέλη του ΟΟΣΑ (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) και του ILO (Διεθνής

Οργάνωση Εργασίας) που χρησιμοποιήθηκαν στη διενέργεια της επεξεργασίας στοιχείων. Τα αποτελέσματα της έρευνας έδειξαν ότι η καλύτερη προβλέπουσα μεταβλητή ήταν η αυστηρότητα της προστασίας της απασχόλησης, ακολουθούμενη από τις υπόλοιπες μεταβλητές του μοντέλου, αλλά με συνεχή μείωση της σημασίας τους. A23.pdf.

**24)** Konstantinidis Christos, GiovanisNikolaos, and Dolkas Christos (2020). “Use of Alternative Means of Assisting the Public at the Citizens Service Centre (CSC) of Greece”, Actual Problems of Economics, issue 3 (2020), pp: 2-17.

Σκοπός αυτού του άρθρου είναι να αναλύσει κάθε εναλλακτικό μέσο βοήθειας που εφαρμόζουν τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) και να αναδείξει το ζήτημα του πόσο συχνά χρησιμοποιούν οι πολίτες τα εν λόγω μέσα. Επίσης, αναλύει και εισάγει έννοιες που σχετίζονται με την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και όσους εμπλέκονται στην εφαρμογή της. Για το λόγο αυτό, αναλύονται οι έννοιες της διοίκησης, της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ικανοποίησης, της συνολικής ποιότητας καθώς και του θεσμού του ΚΕΠ. Η ανάπτυξη του θέματος της πύλης Hermes και η χρησιμοποίηση της από τα ΚΕΠ, δίνοντας προτεραιότητα στις πληροφορίες που μπορεί κανείς να πάρει από αυτήν και τις δυνατότητες που διαθέτει χρησιμοποιώντας την, καθώς και η ανάλυση της ψηφιακής υπογραφής είναι στοιχεία στα οποία εστιάζει η μελέτη προκειμένου να αλλάξουν ριζικά τα ΚΕΠ. Ταυτόχρονα, διερευνά εάν αυτά τα εναλλακτικά μέσα βοήθειας προς τους πολίτες είναι γνωστά σε αυτούς πρώτα, και δεύτερον, εάν επιθυμούν (οι πολίτες), να εμπλουτίσει η κεντρική διοίκηση τα ΚΕΠ με πιο σημαντικές διαδικασίες, όπως αυτές που σχετίζονται με επιχειρήσεις και χρόνια προβλήματα σε θέματα δημοσίων υπηρεσιών.

Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι όλοι οι πολίτες είναι ικανοποιημένοι με τα ΚΕΠ ανεξαρτήτως ηλικίας, επαγγέλματος, φύλου και επιπέδου εκπαίδευσης. Ωστόσο, εκτός από έναν μικρό αριθμό, η πλειοψηφία συμφωνεί ότι τα ΚΕΠ πρέπει σταδιακά να μειώσουν τις αναμονές απαντήσεων και να εκσυγχρονιστούν, διατηρώντας κάποιες βασικές λειτουργίες ώστε να μην αποκλείονται ορισμένες ομάδες πολιτών.

**25)** GiovanisNikolaos, Konstantinidis Christos and Mitraka Helen (2020). “Factors affecting the employees’ satisfaction of Decentralized Administration of Macedonia and Thrace” ΕΚΟΝΟΜΙΚΑ, DOI: 10.32752/1993-6788-2020-1-226-38-49, ACTUAL PROBLEMS OF ECONOMICS, Vol. 226, No. 4, pp: 38-49, 2020. Αυτή η εργασία στοχεύει στην κατανόηση της εργασιακής συμπεριφοράς του σύγχρονου δημόσιου υπαλλήλου και στη βελτίωση της ικανοποίησης από την εργασία εξετάζοντας μεμονωμένους παράγοντες ικανοποίησης από την εργασία. Η έρευνα, που διενεργήθηκε ηλεκτρονικά, περιελάμβανε ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα υπαλλήλων που απασχολούνταν από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση της Μακεδονίας Θράκης. Τα ευρήματα είναι ενθαρρυντικά για τη συνολική εργασιακή ικανοποίηση των εργαζομένων αυτού του οργανισμού και τη συμβολή του στην ολοκλήρωσή τους. Σημαντικό είναι ο αντίκτυπος όλων των επιμέρους διαστάσεων στη διαμόρφωση της συνολικής ικανοποίησης από την εργασία και στη δημιουργία θετικών συναισθημάτων στο εργασιακό περιβάλλον που θα στηρίξουν τον εργαζόμενο στην καθημερινή του προσπάθεια να επιτύχει αποτελεσματικά τους στόχους του και να ικανοποιήσει τις προσωπικές του ανάγκες.



**26)** Konstantinidis Christos, GiovanisNikolaos, and Gatziou Maria (2020). ‘The Role of Expansion as a Competitive Growth Factor of a Firm in the Shipping Industry. The Case Study of Euroseas Ltd.’, Actual Problems of Economics, issue 7-8 (2020), pp: 83-92.

Οι θαλάσσιες μεταφορές είναι μια διεθνής δραστηριότητα η οποία αποτελεί ένα από τους ακρογωνιαίους λίθους του κόσμου στην οικονομία, λειτουργώντας ως φυσική υποστήριξη των εμπορευματικών ροών. Αν και η αποστολή εμπορευματοκιβωτίων είναι ένας σημαντικός παράγοντας στη θαλάσσια διακίνηση εμπορευμάτων, η μαζική μεταφορά φορτίου είναι θεμελιώδης και έχει συνεχιζόμενες συναλλαγές, υποστηρίζοντας μεγάλους βιομηχανικούς τομείς. Ο πυρήνας αυτής της εργασίας είναι η παρουσίαση των οικονομικών δραστηριοτήτων της εταιρείας EuroseasLtd. Η EuroseasLtd. η οποία είναι μια ναυτιλιακή εταιρεία που ιδρύθηκε πριν από περίπου έναν αιώνα και έγινε εισηχθή στο Χρηματιστήριο το 2005. Η Ελληνική Ναυτιλία είναι ένα μοναδικά επιτυχημένο φωτεινό σημείο στην ελληνική οικονομία. Η έρευνα έδειξε ότι ο κύριος παράγοντας που συμβάλλει στην υψηλή οικονομική αποδοτικότητα του συγκεκριμένου οικονομικού συγκροτήματος είναι ο υψηλός βαθμός ανταγωνιστικότητας που παρουσιάζει.

**27)** GiovanisNikolaos, Konstantinidis Christos and Tsiouni Maria (2021). «Factors affecting minimum wage in developed and less developed countries», International Journal of Scientific Research and Innovative Studies, Vol (1) , 2021 , pp: 1-11.

Ο κατώτατος μισθός ήταν πάντα ένα κρίσιμο θέμα μεταξύ των ακαδημαϊκών, με την έννοια του καθορισμού των παραγόντων που επηρεάζουν τον αριθμητικό του προσδιορισμό. Ο σκοπός αυτής της μελέτης αφορά τους τρόπους με τους οποίους ορισμένοι μακροοικονομικοί παράγοντες σε χώρες οικονομικά ανεπτυγμένες όσο και λιγότερο ανεπτυγμένες χώρες επηρεάζουν τον κατώτατο μισθό. Τα δείγματα συγκεντρώθηκαν και χωρίστηκαν σε δύο ομάδες: τις ανεπτυγμένες και τις λιγότερο ανεπτυγμένες χώρες. Οι μέθοδοι που χρησιμοποιούνται σε αυτή η μελέτη είναι η περιγραφική στατιστική και ανάλυση πολλαπλής παλινδρόμησης. Το κύριο αποτέλεσμα που εξήχθη από σε αυτή τη μελέτη έδειξε ότι παράγοντες όπως το ΑΕΠ ανά κεφαλή, το εισόδημα και το ποσοστό συμμετοχής σε σωματεία εργαζομένων έχουν θετικό συσχετισμούς με τον κατώτατο μισθό στις ανεπτυγμένες χώρες. Στις λιγότερο ανεπτυγμένες χώρες, η ανάλυση δεν ήταν δυνατή λόγω της ισχυρής θετικής συσχέτισης μεταξύ των μεταβλητών σύμφωνα με το στατιστικό δείκτη του Durbin-Watson.

**28)** Konstantinidis Christos, GiovanisNikolaos, TheocharidouAthina and Tsiouni Maria. (2021). “Competitiveness strategies in the Greek dairy industry”, International School of Business and Finance Management Research, ISSN 2053-1842, Vol. 9 (2021)., pp: 1-5.

Η γαλακτοβιομηχανία είναι ένας από τους σημαντικότερους τομείς της ελληνικής βιομηχανίας τροφίμων με μεγάλο αντίκτυπο στο ακαθάριστο εγχώριο προϊόν (ΑΕΠ) και σε άλλα οικονομικά μεγέθη όπως ο κύκλος εργασιών, η προστιθέμενη αξία της παραγωγής και ο αριθμός των εργαζομένων. Χαρακτηρίζεται από υψηλό βαθμό συγκέντρωσης και από έντονο ανταγωνισμό μεταξύ των μεγάλων επιχειρήσεων και των μικρών τοπικών επιχειρήσεων του τομέα. Η παρούσα μελέτη διερεύνησε τους παράγοντες που καθορίζουν την ανταγωνιστικότητα και την επιλογή της στρατηγικής

που χρησιμοποιούν οι γαλακτοκομικές βιομηχανίες με δείκτες όπως η κερδοφορία και το μερίδιο αγοράς. Τα αποτελέσματα που προέκυψαν δείχνουν ότι οι γαλακτοκομικές εταιρείες αναλαμβάνουν επενδύσεις που προέρχονται από τα κέρδη χρήσεως και χρησιμοποιούν τη χρηματοδότηση από εξωτερικές πηγές προκειμένου να επεκταθούν και να αποκτήσουν μεγαλύτερο μερίδιο αγοράς.

29) Konstantinidis Christos, Tsolaki Anastasia and Giovanis Nikolaos, (2021). “Estimating Competitiveness Relations between Firms of a Multinational Group of Clothing and Footwear Manufacturing Industry in Greece”, *Theoretical Economics Letters*, issue 11 (2021), pp: 789-802.

Ο τομέας της κατασκευής υποδημάτων και ενδυμάτων είναι ένας από τους πιο ζωντανούς και κερδοφόρους τομείς στην Ελλάδα. Η πλειοψηφία των επιχειρήσεων που ανήκουν σε αυτό το κλάδο της οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζουν σημαντικά στοιχεία όσον αφορά τις πωλήσεις, τον κύκλο εργασιών και την προστιθέμενη αξία και αποτελούν μέρος πολυεθνικών εταιρειών. Για το λόγο αυτό, ο στόχος αυτής της εργασίας είναι η εκτίμηση και η σύγκριση της ανταγωνιστικότητας δύο επιχειρήσεων, συγκεκριμένα της Bershka και Zara, μέλη του ομίλου Inditex, με τη χρήση χρηματοοικονομικών αριθμοδεικτών όπως η ρευστότητα, η διάρθρωση κεφαλαίου κ.λπ. Τα αποτελέσματα δείχνουν ότι η σύγκριση μεταξύ των δύο συγκεκριμένων επιχειρήσεων -με το μεγαλύτερο μερίδιο αγοράς στον όμιλο- μπορούν να οδηγήσουν σε ασφαλή οικονομικά αποτελέσματα αλλά και προτάσεις και δεσμεύσεις για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνόλου του ομίλου.

30) Konstantinidis Christos, Giovanis Nikolaos, and Dolkas Christos (2021). “Assessing the performance of a multinational firm of the clothing and footwear processing sector”, *International Journal of Critical Accounting*, Vol. 12, No. 3, pp: 179-186.

Η παρούσα εργασία στοχεύει στη μελέτη της οικονομικής απόδοσης μιας πολυεθνικής εταιρείας, μέλος ενός από τα μεγαλύτερα γκρουπ εταιρειών παραγωγής και εμπορίας ρούχων και υποδημάτων όσον αφορά το μερίδιο αγοράς, τις πωλήσεις και τον κύκλο εργασιών. Η εκτίμηση της απόδοσης λαμβάνει χώρα με τη χρήση δεικτών όπως η απόδοση των ιδίων κεφαλαίων, απόδοσης περιουσιακών στοιχείων, ρευστότητας κλπ. Τα κύρια αποτελέσματα δείχνουν ότι παρά τα υπάρχοντα προβλήματα που προκύπτουν από το ρευστό οικονομικό περιβάλλον, η μελέτη της συγκεκριμένης εταιρείας φανερώνει ότι πέτυχε ικανοποιημένα επίπεδα ρευστότητας, απόδοσης περιουσιακών στοιχείων και απόδοσης ιδίων κεφαλαίων.

31) Tsiouni Maria, Konstantinidis Christos, Pavludi Alexandra, Giovanis Nikolaos (2022). “Financial Ratio and Efficiency Analysis as a Competitive Advantage of Wine Manufacturing Firms. The Case of Greece”. *Theoretical Economics Letters*, issue 12 (2022), pp: 229-239. Η οινοποιία είναι ένας από τους σημαντικότερους κλάδους όχι μόνο για την εγχώρια αγορά ποτών, αλλά και για την ανάπτυξη και προώθηση των ελληνικών παραδοσιακών προϊόντων στο εξωτερικό. Η Ανάλυση χρηματοοικονομικών δεικτών παρέχει πληροφορίες για τους παράγοντες που καθορίζουν την οικονομική βιωσιμότητα, όπως είναι η αύξηση της κερδοφορίας, η μείωση του κινδύνου και η ρευστότητα στην οικονομική οντότητες. Ο κύριος σκοπός της εργασίας ήταν να εξετάσει και να αναλύσει τις οικονομικές καταστάσεις των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του οίνου. Με την ανάλυση των οικονομικών

προφίλ των εταιρειών, έγινε προσπάθεια να εντοπιστούν τα προβλήματα που αντιμετώπισαν καθώς και να παρουσιαστεί η αποτελεσματικότητά τους μέσω ανάλυσης συστάδων. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, οι μεγάλες εταιρείες ήταν σε θέση να πληρώσουν τις τρέχουσες υποχρεώσεις τους, τα πάγια έξοδα, τους τόκους, τα μερίσματα, καθώς και επίσης είχαν και καλύτερη διαχείριση τυχόν τρεχουσών ζημιών. Οι μεγάλες εταιρείες είχαν επίσης υψηλό επίπεδο φερεγγυότητας και εμφάνιζαν ταχεία κυκλοφορία αποθεμάτων. Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις δυσκολεύτηκαν να ανταποκριθούν στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις τους καθώς και στην αντιμετώπιση πιθανών ζημιών. Οι δείκτες μέτρησης της αποτελεσματικότητας - αναφορικά με την αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων - σε μεγάλες και μεσαίες επιχειρήσεις ήταν σχετικά σταθερές, αλλά πιθανή σημαντική υπερεπένδυση κεφαλαίου σε σχέση με τις πωλήσεις θα μπορούσε να οδηγήσει σε μη τήρηση των υποχρεώσεων στο μέλλον.

32) MichailPazarskis, NikolaosGiovanis, PanagiotisChatzigeorgiou and HaralamposHatzikirou (2022). “Does company performance really improve following mergers? A pre-post analysis of differences in Greece. ProblemsandPerspectivesin Management”, 20(1),pp: 543-553. Οι συναλλαγές συγχωνεύσεων πραγματοποιούνται σε διάφορους επιχειρηματικούς τομείς και αποτελούν έναν δραστικό τρόπο εταιρικής αναδιάρθρωσης. Για πολλές εταιρείες, οι συγχωνεύσεις είναι ο μόνος δρόμος για την απόκτηση πρόσβασης σε νέους πόρους, τη βελτίωση της κερδοφορίας και την επίτευξη επιχειρηματικής αριστείας. Ο σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η διερεύνηση των συγχωνεύσεων που έγιναν μεταξύ εταιρειών και αποκαλύπτουν διαφορετικές πτυχές των τελικών αποτελεσμάτων. Αρκετά γεγονότα συγχωνεύσεων από ελληνικές εταιρείες παρακολουθούνται και συγκρίνονται αξιολογώντας διάφορα λογιστικά μέτρα από τους δημοσιευμένους οικονομικούς λογαριασμούς. Τα προκαταρκτικά στατιστικά προκύπτουν από μονομεταβλητά δεδομένα ενώ η ανάλυση με λογιστικές συγκρίσεις δεν αποκαλύπτει σημαντική επιχειρηματική απόδοση και αλλαγές μετά τις συγχωνεύσεις. Στη συνέχεια, εξετάζεται το γεγονός της συγχώνευσης ανά εταιρεία με δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις έτους με μια μέθοδο ανάλυσης που δεν χρησιμοποιήθηκε πριν από την προτεινόμενη μέθοδο: σύγκριση των επιδόσεων πριν και μετά τη συγχώνευση. Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι πέντε εταιρείες από τις δεκαοκτώ που εξετάστηκαν παρουσιάζουν επιδείνωση σε επιμέρους τομείς της λογιστικής απόδοσης (κερδοφορία, κεφαλαιακή διάρθρωση και μόχλευση). Από την άλλη η μονομεταβλητή στατιστική ανάλυση σύγκρισης σε επιδόσεις πριν και μετά τη συγχώνευση απέτυχαν να σηματοδοτήσουν αυτές τις διαφορές, η μεθοδολογική προσέγγιση χάρτη θερμότητας με προσέγγιση πολλαπλών βημάτων τα αποκάλυψε. Τα ληφθέντα αποτελέσματα δείχνουν σημαντικές διαφορές στη λογιστική απόδοση σχεδόν του ενός τρίτου (27,8%) από τις εξεταζόμενες εταιρείες του δείγματος. Έτσι, τα ευρήματα αποκαλύπτουν τη χρησιμότητα της νέας προτεινόμενης προσέγγισης στην ανάλυση των συγχωνεύσεων.

## Ε.Ανακοινώσεις σεσυνέδρια με σύστημα κριτών- συνοπτική ανάλυση

1) Πάσχος, Γ. , Γιοβάνης, Ν. (2006 ). “Τα λιγνιτωρυχεία των Σερρών πριν και μετά το 1950”, Β΄ Διεθνές Επιστημονικό Συνέδριο , Δήμου Σερρών/ ΔΕΠΚΑ με τίτλο «Οι Σέρρες και η περιοχή τους από την Οθωμανική κατάκτηση μέχρι τη σύγχρονη εποχή», 6-9 Απριλίου Σέρρες.

Η ανακοίνωση, καρπός πρωτογενούς έρευνας, παρουσιάζει επεξεργασμένες πληροφορίες και ντοκουμέντα που στοιχειοθετούν μια σοβαρή οικονομική δραστηριότητα στο νομό Σερρών, κατά τη νεώτερη ιστορία, η οποία πλέον δεν υφίσταται. Η ανακοίνωση ξεκινά με τη παρουσίαση των ιστορικών στοιχείων της υπόστασης των λιγνιτωρυχείων που λειτούργησαν στο νομό Σερρών. Στη συνέχεια καταγράφεται η διαδικασία εξόρυξης του λιγνίτη, ακολουθεί η παρουσίαση της παραγωγικής δυναμικότητας, της διάθεσης – εμπορίας του παραγομένου προϊόντος. Περαιτέρω αναλύονται οι επιδράσεις του κλάδου στο απασχολούμενο δυναμικό και αναφέρεται η πολιτική και τα συστήματα αμοιβής των εργαζομένων. Στη συνέχεια γίνεται αναφορά στο θέμα των εργασιακών σχέσεων με τη καταγραφή των Σωματείων των εργαζομένων που δραστηριοποιούνταν για την επίλυση προβλημάτων και τη διευκόλυνση των μελών τους, με κήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων καθώς και μέσω δράσεων κοινωνικής φύσεως. Ακολουθώς γίνεται μια καταγραφή των εγκαταστάσεων και η ανακοίνωση ολοκληρώνεται με την επισήμανση των λόγων παύσης των εκμεταλλεύσεων(Syn 1).

2) Giovanis, N. (2009). “The Implementation of Health and Safety Conditions at Work by Greek businesses. A Qualitative Study”, 6<sup>ο</sup> Διεθνές Συνέδριο “New Horizons in Industry, Business and Education (NHIBE 2009, 27-28 Αυγούστου, 2009, Σαντορίνη. Βεβαίωση παρουσίασης του προέδρου του Συνεδρίου και Γεωργίου Παπαδουράκη. Η εργασία αυτή παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας ποιοτικής έρευνας που αναφέρεται στη εφαρμογή των όρων ΥΑΕ από τις Ελληνικές επιχειρήσεις. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε στο νομό Σερρών με τη μέθοδο των συνεντεύξεων σε βάθος σε 16 στελέχη επιχειρήσεων. Για τους σκοπούς της έρευνας χρησιμοποιήθηκε η αναλογική σε στρώματα δειγματοληψία με διανομή ποσοστού. Τίθενται επιμέρους στόχοι, τα αποτελέσματα των οποίων συζητούνται - με την επισήμανση της επιπλέον έρευνας – και εξάγονται συμπεράσματα χρήσιμα για το Υπουργείο Εργασίας, για το Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων(Syn 2).

3) Giovanis, N. ( 2009). “The provision of Family Friendly Policies. Who affects more? A literature review”, International Conference on Business and Economic Issues, 19-21 December 2009, New Delhi, India. Βεβαίωση παρουσίασης των εκδοτών του επιστημονικού περιοδικού Indian Journal of Economics and Business κκ. Kishore G. Kulkarni και Basni Sawhney. Η εργασία αυτή αναφέρεται στη παροχή των «φιλικών προς την οικογένεια πολιτικών» που παρέχονται από τις επιχειρήσεις στα πλαίσια της σωστής διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων. Πραγματοποιείται βιβλιογραφική ανασκόπηση με σκοπό την εξεύρεση των βασικών διεκδικητών και παραγόντων που επηρεάζουν στη παροχή παρομοίων πολιτικών εκ μέρους των

εταιρειών. Βρέθηκε ότι ο βασικός διεκδικητής είναι τα εργατικά σωματεία τα οποία με τη πίεση που ασκούν κατορθώνουν είτε σε επίπεδο μακροοικονομικό (θετικές νομοθετικές ρυθμίσεις εκ μέρους του κράτους), είτε σε επίπεδο μικροοικονομικό (πίεση στις ίδιες τις επιχειρήσεις για άμεση παροχή «φιλικών προς την οικογένεια πολιτικών») να πετύχουν την εξασφάλιση παρομοίων πολιτικών (Syn 3).

4) Γιοβάνης, Ν., Καρανάσιος, Ν., Παζάρσκης, Μ. (2011). «Γυναικεία Νεανική Επιχειρηματικότητα στη Τριτοβάθμια Εκπαίδευση στην Ελλάδα», Εθνικό Συνέδριο Διοίκησης και Οικονομίας 2011, 16-18 Σεπτεμβρίου 2011, Συνεδριακό Κέντρο «Ευαγόρας Παλληκαρίδης», του ΤΕΙ Σερρών. Βεβαίωση παρουσίας του Προέδρου της Οργανωτικής Επιτροπής κ. Ευάγγελου Κεχρή. Η εργασία παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας ποσοτικής έρευνας που αναφέρεται στη διερεύνηση της νεανικής γυναικείας επιχειρηματικότητας. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε μέσω της συγκέντρωσης ερωτηματολογίων υποβοηθούμενης αυτοσυμπλήρωσης σε 285 σπουδάστριες του ΤΕΙ Σερρών. Συζητούνται τα αποτελέσματα και δίνονται κατευθύνσεις για περαιτέρω έρευνα (Syn 4).

5) Γιοβάνης, Ν., Παζάρσκης, Μ., Παντελίδης Π., Αλεξανδράκης Α. (2015). Exploring Labour Productivity Per Industry Sector After M&A in Greece, Hellenic Open Business Administration International Conference / HOBA, 7-8 Μαρτίου 2015. Στην παρούσα εργασία αναλύεται και αξιολογείται η επίδραση μιας δραστηριότητας συγχώνευσης ή εξαγοράς στην παραγωγικότητα της εργασίας (labour productivity) σύμφωνα με την επίδραση του κλάδου δραστηριότητας (industry sector) σε εξαγοράζουσες επιχειρήσεις (σαράντα εταιρείες εισηγμένες στο Χ.Α. κατά το χρονικό διάστημα 2006-2008) μετά την πραγματοποίηση Σ&Ε. Αναλυτικότερα, η παρούσα εργασία εμπεριέχει τη σχετική βιβλιογραφική επισκόπηση, τη καταγραφή του δείγματος των εταιρειών, τους εξεταζόμενους αριθμοδείκτες και τη μεθοδολογία της έρευνας. Τέλος, από την στατιστική ανάλυση των αποτελεσμάτων προέκυψε ότι η δραστηριότητα Σ&Ε δεν είχε ουσιαστική επίδραση στην παραγωγικότητα της εργασίας των εταιρειών του δείγματος σε σχέση με την επίδραση του κλάδου δραστηριότητας (Syn 5).

**6)** Giovanis, N., Pantelidis, P., Pazarskis, M and Elekidou, F. (2016). Evaluation of the Labour Productivity during the Economic Crisis in Greece: A Financial Accounting Approach at Industrial Listed: 158-168, 11th MIBES' Conference – Heraklion, Greece, June 20th – 22nd 2016. Η μελέτη αυτή εξετάζει και αξιολογεί τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης σχετικά με την υποχρέωση των επιχειρήσεων για παροχές σε εργαζομένους και, κατά συνέπεια, στην παραγωγικότητα της εργασίας των βιομηχανικών εισηγμένων εταιριών στο Χρηματιστήριο Αθηνών (ΧΑ) στην Ελλάδα. Χρησιμοποιώντας λογιστικά δεδομένα (χρηματοοικονομικοί δείκτες), την παραγωγικότητα της εργασίας ενός δείγματος των ελληνικών βιομηχανικών επιχειρήσεων, εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, ερευνάται πώς οι επιχειρήσεις διαχειρίζονταν τις παροχές προς τους εργαζομένους πριν από το ξέσπασμα της κρίσης του δημόσιου χρέους (2005-2009) και κατά τα επόμενα χρόνια της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα (2010-2014) και αν μια πιθανή αλλαγή στην πολιτική παροχών έχει επηρεάσει την παραγωγικότητα της εργασίας. Για τους σκοπούς της μελέτης, χρησιμοποιήθηκε μια σειρά χρηματοοικονομικών δεικτών, προκειμένου να μετρηθεί η παραγωγικότητα της εργασίας και να συγκριθούν οι επιδόσεις των εταιριών για πέντε χρόνια πριν από την κρίση και κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης (με την ανάλυση των λογιστικών δεδομένων 2005-2014). Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι η παραγωγικότητα της εργασίας μειώθηκε σημαντικά κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης και, κατά συνέπεια, η επιχειρηματική απόδοση-κερδοφορία των εταιριών του δείγματος. Η μόνη εξαίρεση υπάρχει στην περίπτωση της υψηλής κεφαλαιοποίησης εισηγμένων εταιριών. [Syn 6.pdf](#)

**7)** Giovanis, N., Pantelidis, P., Pazarskis, M and Tairi, E. (2016). An Empirical Investigation during the economic crisis on the Labor Productivity after mergers in Greece: 169-179, 11th MIBES' Conference – Heraklion, Greece, June 20th – 22nd 2016. Σε αυτή τη μελέτη αναλύονται οι αλληλεξαρτήσεις μεταξύ των παροχών των εργαζομένων και της παραγωγικότητας και αξιολογήθηκαν οι επιπτώσεις της δραστηριότητας συγχωνεύσεων στην παραγωγικότητα της εργασίας. Ειδικότερα στη μελέτη αυτή, διενεργείται ανασκόπηση της βιβλιογραφίας, έρευνα σε δείγμα εταιριών, αναλύονται και εξετάζονται τα ποσοστά, παρουσιάζεται η μεθοδολογία της έρευνας που ακολουθείται, καθώς και η ερευνητική υπόθεση. Τέλος, από την ανάλυση των αποτελεσμάτων είναι σαφές ότι οι συγχωνεύσεις δεν είχαν καμία επίδραση στην παραγωγικότητα της εργασίας για το σύνολο των επιχειρήσεων του δείγματος που συγχωνεύθηκαν κατά τα έτη 2009-2013 και η παραγωγικότητα των εργαζομένων δεν έχει βελτιωθεί σημαντικά. [Syn 7.pdf](#)

**8)** Pazarskis, M., Giovanis, N., Pantelidis, P., and Tairi, E.. (2016). Evaluation of the program “Kallikratis” at the Municipality of Serres: Analysis of economic issues and human resources: 438-453, 11th MIBES' Conference – Heraklion, Greece, June 20th – 22nd 2016. Οι συνενώσεις - συγχωνεύσεις με το πρόγραμμα «Καλλικράτης» (Ν.3852/2010) δημιούργησαν νέα δεδομένα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ελλάδα. Με την παρούσα έρευνα, ως μελέτη περίπτωσης, γίνεται μια οικονομική ανάλυση και αξιολόγηση ενός νέου δήμου που δημιουργήθηκε κατά το πρόγραμμα «Καλλικράτης» κι αφορά έναν μεσαίου μεγέθους δήμο, το Δήμο Σερρών. Η οικονομική ανάλυση και αξιολόγηση του νέου Δήμου πραγματοποιείται με τη χρήση αριθμοδεικτών που

προκύπτουν με τη χρήση του απλογραφικού συστήματος των δήμων (Λογιστική των ΟΤΑ: Απολογισμοί) και λοιπών οικονομικών δεδομένων και στοιχείων ανθρωπίνου δυναμικού, προκειμένου να διερευνηθεί η οικονομική επίδοση-πορεία του εν λόγω διευρυμένου δήμου πριν και μετά την εφαρμογή του προγράμματος «Καλλικράτης». Οι κατηγορίες αριθμοδεικτών που εξετάζονται στα πλαίσια της παρούσας έρευνας είναι: αριθμοδείκτες εσόδων, αριθμοδείκτες ανθρωπίνου δυναμικού και αριθμοδείκτες ανά κάτοικο (έσοδα ανά κάτοικο, επιβάρυνση ανά κάτοικο, κλπ.). Τέλος, τα αποτελέσματα που προκύπτουν αναδεικνύουν τη σημαντικότητα – αναγκαιότητα της εφαρμογής του προγράμματος «Καλλικράτης» στους ΟΤΑ στην Ελλάδα. [Syn 8.pdf](#)

**9)** Γιοβάνης Νικόλαος , Παντελίδης Παναγιώτης , Παζάρσκης Μιχαήλ ,Γαλάνη Μαγδαληνή (2017), Αξιολόγηση των συγχωνεύσεων ελληνικών εισηγμένων εταιρειών με έμφαση στην παραγωγικότητα και την υγιεινή-ασφάλεια εργασίας: μια εμπειρική διερεύνηση από χρηματοοικονομική λογιστική θεώρηση, 2ο Διεθνές Επιστημονικό Συνέδριο «Παραγωγική Ανασυγκρότηση της Ελλάδας: Οικονομική Κρίση και Προοπτικές Ανάπτυξης» Σέρρες 5 και 6 Μαΐου 2017. Σκοπός της παρούσας εργασίας είναι η διερεύνηση όλων των πράξεων των συγχωνεύσεων εισηγμένων εταιρειών κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα (χρονικό διάστημα υλοποίησης συγχωνεύσεων: 2009-2013), με την ανάλυση των οικονομικών καταστάσεων, ως και την μελέτη διαφόρων επιμέρους σημαντικών μεγεθών των εταιρειών αυτών σε σχέση με την παραγωγικότητα της εργασίας και την υγιεινή-ασφάλεια στο χώρο εργασίας (δηλαδή, με τη χρήση διαφόρων ποσοτικών μεταβλητών-αριθμοδείκτες παραγωγικότητας εργασίας και ποιοτικών μεταβλητών των εταιρειών-εφαρμογή δείκτη για την αξιολόγηση της υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας). Από όλες τις εισηγμένες εταιρίες εξετάζονται τελικά τριάντα επιχειρήσεις, που αποτελούν το δείγμα της έρευνας, με πράξεις συγχωνεύσεων το χρονικό διάστημα 2009-2013 και χωρίς άλλες πράξεις συγχώνευσης για δύο έτη πριν ή μετά. Στη συνέχεια, έγιναν συγκρίσεις σε αριθμοδείκτες των επιχειρήσεων (πριν και μετά τις πράξεις συγχώνευσης). Τέλος, αφού ορίστηκε ως ποιοτική μεταβλητή των εταιρειών για την αξιολόγηση της υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας η ύπαρξη ή όχι ιατρού εργασίας, έγινε συνδυαστική αξιολόγηση όλων των ευρημάτων των επιχειρήσεων.

[Syn9.pdf](#), [veveosiSerron YAE.pdf](#)

**10)** Παζάρσκης Μιχαήλ , Γιοβάνης Νικόλαος ,Παντελίδης Παναγιώτης ,Μπαλτζή Κυριακή(2017). Διερεύνηση της παραποίησης των οικονομικών καταστάσεων και η επίδραση της στην παραγωγικότητα της εργασίας ελληνικών εισηγμένων εταιρειών κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, 2ο Διεθνές Επιστημονικό Συνέδριο «Παραγωγική Ανασυγκρότηση της Ελλάδας: Οικονομική Κρίση και Προοπτικές Ανάπτυξης» 2017. Σκοπός της παρούσας εργασίας είναι η διερεύνηση της παραποίησης των οικονομικών καταστάσεων σε όλες τις εισηγμένες εταιρίες του Χρηματιστηρίου Αθηνών για το χρονικό διάστημα 2008-2015 και η συσχέτιση της παραποίησης με την παραγωγικότητα της εργασίας κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα. Τα δεδομένα-στοιχεία όλων των εισηγμένων επιχειρήσεων που χρησιμοποιήθηκαν είναι οι οικονομικές καταστάσεις και οι παρατηρήσεις ελέγχου των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών. Από όλες τις εισηγμένες εταιρίες βρέθηκαν συνολικά δώδεκα επιχειρήσεις, που αποτελούν το δείγμα της έρευνας, με παραποίηση στις οικονομικές τους καταστάσεις. Στη συνέχεια, αφού ορίστηκε και το δείγμα ελέγχου, έγιναν συγκρίσεις σε

πέντε αριθμοδείκτες παραγωγικότητας της εργασίας των επιχειρήσεων με παραποίηση και των αντίστοιχων επιχειρήσεων σε μέγεθος χωρίς παραποίηση. Με τον τρόπο αυτό εξετάστηκε η μεγαλύτερη ή όχι παραγωγικότητα της εργασίας ανάμεσα σε επιχειρήσεις που έχουν παραποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με άλλες παρόμοιες που δεν έχουν. Τα αποτελέσματα (σε αριθμοδείκτες με στατιστικά σημαντική μεταβολή) έδειξαν ότι οι επιχειρήσεις χωρίς παραποίηση παρουσιάζουν καλύτερες επιδόσεις με αυξημένη παραγωγικότητα της εργασίας. [Syn 10.pdf](#), [veveosiSerron paragogikotita.pdf](#)

**11)** Γιοβάνης Νικόλαος, Παντελίδης Παναγιώτης, Χασιώτου Αικατερίνη, Παζάρσκη Μιχαήλ, (2020). «Corporate Governance and New Public Management in Greek Tax Authority: The Covid-19 Experience». International Online Conference (November 19-20, 2020) “CORPORATE GOVERNANCE: AN INTERDISCIPLINARY OUTLOOK IN THE WAKE OF PANDEMIC”. Η εταιρική διακυβέρνηση στον δημόσιο τομέα διακρίνεται από τον ιδιωτικό τομέα από το διαφορετικό νομικό πλαίσιο και τη διαφορετική οργανωτική δομή των δημόσιων οργανισμών, ενώ υπάρχει μια σημαντική αντικειμενική πολυμορφία και τεχνικές διαχείρισης. Στις αρχές της δεκαετίας του 1990, εισήχθη η εταιρική διακυβέρνηση του δημόσιου τομέα και συζητήθηκε περαιτέρω για την επίλυση προβλημάτων στον δημόσιο τομέα κυρίως για την πιθανή έλλειψη λογοδοσίας. Η παρούσα μελέτη επικεντρώνεται, σχετικά με τα προαναφερθέντα ζητήματα, στην περίοδο του COVID-19 στη λειτουργία του δημόσιου τομέα και στις διαδικασίες ανασυγκρότησης στην Ελλάδα τους τελευταίους μήνες, με ιδιαίτερη προσοχή στην ελληνική φορολογική αρχή (IAPR). Έχουμε παρακολουθήσει και αναλύσει αρκετές οργανωτικές διαδικασίες και αλλαγές συμβατές με την απειλή του Covid-19 που υιοθετήθηκε στο δημόσιο τομέα και συγκεκριμένα τον ρόλο και το σχεδιασμό των διαδικασιών του IAPR.

Τα αποτελέσματα της μελέτης μας παρέχουν ισχυρές ενδείξεις ότι η λειτουργία του IAPR εξάλειψε την αναγκαιότητα παρουσίας του φορολογούμενου στις φορολογικές υπηρεσίες, όπως παρείχε πολλές συναλλαγές ηλεκτρονικά με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις σε φορολογικές υπηρεσίες και χωρίς κίνδυνο για το COVID-19. Επίσης, οι ελληνικές φορολογικές αρχές έχουν καθιερώσει καλύτερη παρακολούθηση των εθνικών δημοσιονομικών πλαισίων και θέτουν σε εφαρμογή τη λογοδοσία για τα αποτελέσματα πιο ανεξάρτητα. Ο τελευταίος είναι ένας από τους βασικούς στόχους της εταιρικής διακυβέρνησης στον δημόσιο τομέα και τη νέα δημόσια διοίκηση, καθώς και της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της ελληνικής κυβέρνησης. Επιπλέον, καθώς η ανάγκη για αποτελεσματικές φορολογικές πολιτικές και διαδικασίες είναι απαραίτητη (ειδικά σε περιόδους κρίσης όπως η περίοδος COVID-19), η IAPR εφάρμοσε την τηλεργασία για ένα μέρος των υπαλλήλων της, ενισχύοντας την ευελιξία στην εκτέλεση του δημόσιου προϋπολογισμού και ενισχύοντας τον προσανατολισμό σε αποκεντρωμένη βάση καθηκόντων και δραστηριοτήτων. Επίσης, η τηλεργασία έχει εξαλείψει τις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου σε φορολογικά θέματα και, ως εκ τούτου, ενθάρρυνε τις διαδικτυακές συναντήσεις και επικοινωνίες. [Syn11.pdf](#)



## **ΣΤ. Επιστημονικές εργασίες σε συλλογικούς τόμους με σύστημα Κριτών**

1. Drogalas, G., Koutoupis, A., Giovanis, N., and Karakitsiou, A.(2013). Mergers and Acquisitions in Greece. Evidence from past Experience:Chapter 7, “Internal audit - mergers & acquisitions in Greece”, Lap Lambert: Saarbrucken, Germany(Tom 1).
2. Giovanis, N, and Emmanouilides, X. (2013). Mergers and Acquisitions in Greece. Evidence from past Experience:Chapter 8, “The human factor as reason of failure of mergers and acquisitions: International and Greek experience”, Lap Lambert: Saarbrucken, Germany (Tom 2).

## **Z. Συγγραφικές Δραστηριότητες( Βιβλία-Σημειώσεις).**

**A. Εγκεκριμένες σημειώσεις ως διδακτικό σύγγραμμα στα μαθήματα του ΤΕΙ Σερρών, κατά τα σπουδαστικά έτη 2001-2002 και 2002-2003. Βεβαίωση ΤΕΙ Σερρών 405/13-2-2006(Mon 1)**

- 1) Σύγχρονες Μορφές Χρηματοδότησης
- 2) Χρηματοοικονομική Ι Ι

**B. Συγγραφή βιβλίων ως κύρια ύλη σε ανάλογη εκπαιδευτική δραστηριότητα:**

- 1) Πάσχος, Γ. και Γιοβάνης Ν. (2012). Διοίκηση επιχειρήσεων, Β΄ έκδοση, Εχέδωρος Θεσσαλονίκη. Κύριο εκπαιδευτικό βοήθημα στο μάθημα «Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων» του Α Εξαμήνου σπουδών του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας Κωδικός Βιβλίου στον Εύδοξο: 22872242 (Mon 2).
- 2) Πάσχος, Γ. και Γιοβάνης Ν. (2012). Διοίκηση μικρομεσαίων επιχειρήσεων, Β΄ έκδοση, Εχέδωρος Θεσσαλονίκη. . Κύριο εκπαιδευτικό βοήθημα στο μάθημα «Διοίκηση ΜΜΕ» του Γ Εξαμήνου σπουδών του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας . Κωδικός Βιβλίου στον Εύδοξο: 22871807 (Mon 3)
- 3) Γιοβάνης Ν. Πάχος Γ. (2019) Σύγχρονη Διοίκηση και Οργάνωση Επιχειρήσεων, Εχέδωρος Θεσσαλονίκη. Κύριο εκπαιδευτικό βοήθημα στο μάθημα «Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων» του Α Εξαμήνου σπουδών του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος. Κωδικός Βιβλίου στον Εύδοξο: 86198962 Mon 4.pdf

4) Γιοβάνης Ν. Πάχος Γ. Πλουμίδης Κ. (2020). Διοίκηση Ολικής Ποιότητας. Κύριο εκπαιδευτικό βοήθημα στο μάθημα «Διοίκηση Ολικής Ποιότητας» του Δ Εξαμήνου σπουδών του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος. Κωδικός Βιβλίου στον Εύδοξο: 94645298 (Μον 5)

5) Πάχος, Γ. και Γιοβάνης Ν. (2021). Διοίκηση μικρομεσαίων επιχειρήσεων στη 4<sup>η</sup> Βιομηχανική Επανάσταση, Εχέδωρος Θεσσαλονίκη . Κύριο εκπαιδευτικό βοήθημα στο μάθημα Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων» της Κατεύθυνσης Μάνατζμεντ και Μάρκετινγκ» του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΔΙ.ΠΑ.Ε. Κωδικός Βιβλίου στον Εύδοξο: 102124720 (Μον 6).

**Η.Βιβλιογραφικές αναφορές(ενδεικτικές) από τρίτους(citations)**

- GÖRMEN, M. (2022). İÇ DENETİM DENEYİMİ İLE İÇ DENETİM ETKİNLİĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİ: LİTERATÜR TARAMASI. *Denetim*, (24), 117-133.
- МАКАРЕВИЧ, О. (2022). Наталя ПЛАХОТНЮК. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ГУМАНІТАРНИХ НАУК, 2022218. Garefalakis, A. (2022). Exploring firms' accounting viability during economic turmoil: Best practices for SMEs entrepreneurship. *Interdisciplinary Journal of Economics and Business Law*.
- Aikins, A. E., Mensah, J. V., &Kumi-Kyereme, A. (2022). Investigating the conditions under which internal auditing is carried out in selected local governments in the Central Region of Ghana. *Asian Journal of Accounting Research*, (ahead-of-print).
- Žugić, D., &Stojanović, A. J. (2022). Foreign Languages. In *Encyclopedia of Tourism Management and Marketing*. Edward Elgar Publishing.
- Tsiouni, M., Konstantinidis, C., Pavloudi, A., &Giovanis, N. (2022). Financial Ratio and Efficiency Analysis as a Competitive Advantage of Wine Manufacturing Firms. The Case of Greece. *Theoretical Economics Letters*, 12(1), 229-239. Meriç, E. (2021). Using Main Courante and Daily Revenue Report Methods in Accounting of Daily Revenues in Touristic Accomodation Enterprises. In *Cases on Internationalization Challenges for SMEs* (pp. 261-281). IGI Global.
- Naz, Z., Asim, M., &Sarim, M. Impact of employee emotions on merger outcomes: Mediating role of middle managers. *Journal of Public Affairs*, e2679.
- Кожевнікова, В.,&Шепель, М. (2021). ІНОЗЕМНА МОВА ПРОФЕСІЙНИХ КОМУНІКАЦІЙ ЯК ЕЛЕМЕНТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ. *Економікатаcупільство*, (30).
- Petrc, A. Š.,Mikinas, K., &Miškulin, D. (2021). FOREIGN LANGUAGE ABILITY IN HOSPITALITY BUISNESS. *Tourism in South East Europe...*, 6, 775-788.
- Redjeki, F., Narimawati, U., &Priadana, S. (2021). Marketing Strategies Used by Hospitality Businesses in Times of Crisis of the COVID-19 Pandemic: Case Study. *ENDLESS: International Journal of Future Studies*, 4(1), 121-131.
- Hassan, N. A., Zailani, S., &Rahman, M. K. (2021). Impact of integrated audit management effectiveness on business sustainability in manufacturing firms. *Management Research Review*.
- Nyakundi, L. K., &Oluoch, O. (2021). Effect of Internal Auditing Characteristics on Financial Accountability of Public Organization: A Case of County Governments in Kenya. *Global Journal of Management And Business Research*.
- Eniola, A. A. (2021). Internal control structures and financial performance: evidence from listed companies in Nigeria's South-West Region. 1684903025.

- DA SILVA, (2021).D. R. R., DE, C. D. D. C. I., DE FRAUDES, C. I. N. D., & EM, C. MESTRADO EM CONTROLADORIA.
  - Janchai, S., Poonpool, N., &Laonamtha, U. (2021). Effects of Risk Management Efficiency and Good Tax Auditing Practice on Tax Performance: Evidence from Tax Departments in Thailand. *Parichart Journal, Thaksin University*, 34(3), 182-197.
  - Nneamaka, M. E., Terzungwe, N., Mohammed, A. N., Ibrahim, Y. K., &Shuaibu, H. (2021). INTERNAL CONTROL SYSTEM EFFECTIVENESS AND FRAUD PREVENTION INNIGERIAN DEPOSIT MONEY BANKS. *Gusau Journal of Accounting and Finance*, 2(4), 20-20.
  - นุชจรีนทร์โลหะปาน. (2021). Forensics accounting competency and audit success: an empirical research of certified public accountants (CPAs) in Thailand. *Journal of Accountancy and Management*, 13(4), 228-248.
  - Abdullah, R. (2021). SistemKawalanDalam Dan Keberkesanan Audit Dalam Di SektorAwam Malaysia (KajianKes Daerah Muallim).
  - Dsouza, S. (2021). Impact of Internal Audit Quality on Financial Stability. *Journal of Commerce and Accounting Research*.
  - Waweru, C. N.(2021). Effect of Internal Control Environment on Financial Performance of Public Organisations in Kenya.
  - Adegbile, S. A., Suleiman, M. B., &Umaru, H. (2021). The Relevance of Internal Control System in Organizational Environment.
  - Meriç, E. (2021). Using Main Courante and Daily Revenue Report Methods in Accounting of Daily Revenues in Touristic Accomodation Enterprises. In *Cases on Internationalization Challenges for SMEs* (pp. 261-281). IGI Global.
  - Κουιμτζή, Ε. (2021). Ο ρόλος της εταιρικής διακυβέρνησης και του ελέγχου στην αποφυγή απάτης.
  - Chepkirui, S. P., &Oluoch, J. (2021). Effect of Internal Controls on the Financial Performance of County Referral Hospitals in Kenya. *Global Journal of Management And Business Research*.
  - USMANY, A. E. M. (2021). EFFECT OF EDUCATION, TRAINING, EXPERIENCE, INDEPENDENCE AND PROFESSIONAL ATTITUDE ON THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL AUDIT. *INTERNATIONAL JOURNAL OF MULTI SCIENCE*, 2(06), 63-83.
  - Arif, M. (2021). The determinants of public service and environmental performance of local governments in Indonesia (Doctoral dissertation, Murdoch University).
  - LIMO, H. K. (2021). INTERNAL CONTROLS AND PERFORMANCE OF THE MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS KENYA.
  - Μπογιατζόπουλος, Γ. (2021). Ο ρόλος του εσωτερικού ελέγχου στη δράση των μάνατζερ και στην αποδοτικότητα της επιχείρησης.
- Dharmawati, T., Wawo, A. B., & Abdullah, M. (2021).THE INFLUENCE CONFLICT OF INTEREST AND INTEGITY TOWARD AUDITOR'S PERFORMANCE. *Ilkogretim Online*, 20(5).
- Bosse, D. A., Harrison, J. S., &Hoskisson, R. E. (2020). Acquisitions, stakeholder economies of scope, and stakeholder orientation. *Strategic Management Review*.
  - Nicholls, K. M. (2020). A Critical Review of Acquisitions within the Australian Vocational Education and Training Sector 2012 to 2017.

- Amirbakzadeh, E., & VakilAlroaia, Y. (2020). Using foreign language learning factors in tourism development in Iran. *International Journal of Foreign Language Teaching and Research*, 8(30 (Spring 2020-No. 2)), 61-79.
- Канева, Е., & Тукаева, Р. Н. (2020). ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ СЛУЖБ ГОСТИНИЧНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. In *ОБЩЕСТВО, ГОСУДАРСТВО, ЛИЧНОСТЬ: МОЛОДЕЖНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В ПОВЕДЕНЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКЕ* (pp. 279-283).
- Исаева, Т. Е. (2020). ВЛАДЕНИЕ ИНОСТРАННЫМИ ЯЗЫКАМИ КАК ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К СОТРУДНИКУ В СФЕРЕ ТУРИЗМА И ГОСТЕПРИИМСТВА (на основе анализа зарубежных исследований). In *Перспективы развития индустрии туризма и гостеприимства: теория и практика* (pp. 141-146).
- Şchiopu, A. F. (2020). Tourism and Hospitality's Young Workforce: The Challenge of Acquiring Foreign Language Skills. In *New Trends and Opportunities for Central and Eastern European Tourism* (pp. 44-62). IGI Global.
- Sey, A., & Darling, C. (2020). Acquisition and management of non-current assets: A case study of Ghana shippers' authority.
- Turetken, O., Jethifer, S., & Ozkan, B. (2020). Internal audit effectiveness: operationalization and influencing factors. *Managerial Auditing Journal*, 35(2), 238-271.
- Abiodun, E. A. (2020). Internal Control Procedures and Firm's Performance. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 9(2), 6407-6415.
- NGUYEN, H., NGO, T. K. T., & LE, T. T. (2020). Risk of material misstatement in the stage of audit planning: Empirical evidence from Vietnamese listed enterprises. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(3), 137-148.
- AKMEŞE, H., & GÜNDOĞAN, H. (2020). The Role of Internal Control in Hotel Business: A Research on Five-Star. *Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 13(2), 227-241.
- Cruz Montano, L. H. (2020). El control interno y su incidencia en la rentabilidad del hotel Boutique La Casona Monsante de la ciudad de Chachapoyas.
- Priyanath, H. M. S., & Priyanganie, R. P. S. (2020). Governing Mechanisms, Job Satisfaction and Employee Performance: An Empirical Study of Employees in Apparel Industry in Sri Lanka. *Asian Journal of Multidisciplinary Studies*, 8(4), 108-133.
- Lemonakis, C., Garefalakis, A., Ballas, P., Balla, V., & Passas, I. (2020). Exploring firms' accounting viability during economic turmoil: Best practices for SMEs entrepreneurship. *Interdisciplinary Journal of Economics and Business Law*.
- NYUMOO, A. K. (2020). Effects of Internal Control on the Financial Performance of Saccos in Meru County (Doctoral dissertation, KeMU).
- Heredia Rodas, R. M. S., & Murga Santos, L. M. (2020). Sistema de control interno para mejorar la gestión administrativa del Consorcio Empresarial Centurión SRL, Trujillo del año 2019.
- Alsharif, M. H. S. (2020). The Operationalizing and Influencing Factors of Internal Audit Effectiveness.
- Zarić, J. (2020). Формирање и одрживо коришћење изворишта подземних вода у функцији генезе квартарних седимената доњег тока реке Саве (Doctoral dissertation, Универзитет у Београду, Рударско-геолошки факултет).

- Janchai, S., &Poonpool, N. (2020). Audit Data Analytics Capability and Tax Performance: An Empirical Evidence from Tax Departments in Thailand (Doctoral dissertation, Mahasarakham University).
- Chesoli, J. W. (2020). ACCOUNTING AS A TOOL FOR CORRUPTION CONTROL IN THE PUBLIC SECTOR IN KENYA. *EPH-International Journal of Business & Management Science* (ISSN: 2208-2190), 6(11), 24-37.
- Oko, S. U.(2020). AN EXAMINATION OF THE ROLE OF INTERNAL AUDITORS IN THE PREVENTION OF FRAUD AND PRUDENT MANAGEMENT OF CORONA VIRUS (COVID-19) PANDEMIC FUNDS IN NIGERIA.
- Quanga, N. N., Lanb, N. T. N., &Kiena, P. X. (2020). Research on Factors Affecting the Quality of Internal Control in Small and Medium Enterprises in Nam Dinh Province. *SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN ACCOUNTING, AUDITING AND FINANCE*, 282.
- Malau, D. E. M., & Malik, M. (2020). Evaluation of Internal Control Design and Implementation of Revenue Cycle: Case Study on Hotel ABC.
- Mjaku, G., &Bexheti, A. (2020). Environment control and risk assessment as COSO framework elements and their impact on the performance of entity: a case study in the Republic of Kosovo. *International Journal of Auditing Technology*, 4(3), 165-176.
- YAKUBU, B. Z. EFFECTS OF INTERNAL CONTROL SYSTEM ON REVENUE GENERATION OF INSTITUTIONS OF HIGHER LEARNING IN NIGERIA.
- Κεραμάρης, Ε. (2020). Η αναγκαιότητα των τμημάτων εσωτερικού ελέγχου με σκοπό την αντιμετώπιση εταιρικών κινδύνων. Μελέτη περίπτωσης ανώνυμης εταιρίας παροχής οικονομικών υπηρεσιών.
- Χριστοφορίδης, Χ. (2020). Ο Εσωτερικός Έλεγχος στην Ελληνική Δημόσια Διοίκηση (Doctoral dissertation, Πρόγραμμα Δημόσιας Διοίκησης, Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης, Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφου).
- Malisiovas, T. (2020). The Relationship of the Internal Audit with the Internal Control System and the Effect of its Components on US Banking Sector.
- Poltak, H., Sudarma, M., &Purwanti, L. (2019). The determinants of the effectiveness of internal audits with management support as the moderating variable. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 6(1), 33-51.
- Sharma, R. B., &Senan, N. A. (2019). A study on effectiveness of internal control system in selected banks in Saudi Arabia. *Asian Journal of Managerial Science*, 8(1), 41-47.
- Angtuongba, H. D. (2019). Effect of Internal Controls on the Performance of Co-Operative Credit Unions in the BrongAhafo Region of Ghana (Doctoral dissertation, University of Cape Coast).
- Rafindadi, A. A., &Olanrewaju, Z. A. (2019). The impact of internal control system on the financial accountability of non-governmental organisations in Nigeria: Evidence from the structural equation modelling. *International Review of Management and Marketing*, 9(3), 49.
- Kabuye, F., Bugambiro, N., Akugizibwe, I., Nuwasiima, S., &Naigaga, S. (2019). The influence of tone at the top management level and internal audit quality on the effectiveness of risk management practices in the financial services sector. *Cogent Business & Management*, 6(1), 1704609.

- Rafindadi, A. A., & Olanrewaju, Z. A. (2019). Internal Control System, Sustainable Management and Service Delivery of NGO's in Nigeria: An Empirical Analysis. *International Review of Management and Marketing*, 9(2), 89.
- Kemboi, E. K. (2019). Effect of Internal Controls on Operational Efficiency of Saccos Registered by Sacco Society Regulatory Authority in Nairobi County (Doctoral dissertation, University of Nairobi).
- Akimana, K. J. (2019). Effect of internal controls on financial performance of small and medium enterprises in Nairobi County (Doctoral dissertation, United States International University-Africa).
- Bruwer, J. P. (2019). Considering the Control Legacy-K (CLK) framework to serve as a basis for a measuring instrument to assess the control environment of non-JSE listed business entities.
- Adejumo, B. (2019). The Internal Audit Function as a Corporate Governance Mechanism in a Developing Economy: An Empirical Study of the Nigerian Financial Sector.
- Lippi, A., Barbieri, L., Bosoni, E., & Fellegara, A. M. (2019). Firm Survival: An Empirical Study Concerning Insurance Agencies. *International Journal of Business and Management*, 14(11), 101-8.
- Mjaku, G. (2019). Control activity and monitoring as COSO framework elements and their impact on the performance of entity: case study republic of Kosovo.
- KOYNTEMANH, A. M. (2019). Ποιότητα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κερδών.
- David, M. (2019). Skill Improvement Needs of Internal Audit Staff in Agro-Allied Industries in Akwalbom State, Nigeria (Doctoral dissertation, University of Nigeria, Nsukka).
- SN, K., DA, P., & NL, Y. (2019). How to Manage Internal Control in Small and Medium Industries (Empirical Study in Magelang District, Central Java Province, Indonesia).
- Nandugga, C. (2019). Post Audit Practices and Internal Control Implementation in Local Government in Uganda: A Case of Wakiso District (Doctoral dissertation, Uganda Christian University).
- Chadyiwa, F. M. (2019). Framework for Internal controls in Zimbabwean local authorities: A case of five local authorities in Mashonaland Central in Zimbabwe (Doctoral dissertation, BUSE).
- Kaale, E. (2019). Impact of public sector accounting on accountability in public institutions: A case study of Tanzania Revenue Authority (Doctoral dissertation, Mzumbe University).
- Olanrewaju, A. (2019). The Impact of Internal Control System on the Financial Accountability of Non-Governmental Organisations in Niger...
- CAN, E. N., & ÇETİN, C. (2019). İç Kontrol Sisteminin Denetim Programı Etkinliği-Devlet Üniversitelerine Yönelik Uygulama. *Maliye ve Finans Yazıları*, (112), 77-94.
- Roberts, A. D. (2019). Copengauging: Toward a grounded theory of middle-managerial coping (Doctoral dissertation, Faculty of Business and Law, Swinburne University of Technology).
- Johnston, M. L. (2019). Midsize Central Illinois Companies Merger and Acquisition Competencies for Business Administrators (Doctoral dissertation, Colorado Technical University).

- Mikulčić, P. (2019). Foreign Languages in Tourism: does the Higher Education in Tourism Meet the Needs of the Tourism Industry? The Case of Croatia (Doctoral dissertation, [P. Mikulčić]).
- Киреев, В. Е. (2019). ВЗАИМОСВЯЗЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ, ДОХОДНОСТИ И ИНТЕНСИВНОСТИ ТРУДА В ЭКОНОМИКЕ (Doctoral dissertation, Санкт-Петербургский государственный экономический университет).
- Rawabdeh, M., & Nawafleh, S. (2019). The impact of economic decline on the satisfaction and productivity of the public employees in the Jordanian public-sector. *International Journal of Productivity and Quality Management*, 27(2), 229-248.
- Pazarskis, M., Goumas, S., Koutoupis, S., & Konstantinidis, K. (2019). Do municipal mergers work? Evidence from municipalities in Greece. *Journal of governance & regulation*, (8, Iss. 2), 61-67.
- A Khairy, H. (2019). How Organizational Merger affects Employees' Engagement and Job Security in the Hotel Industry? A Pre-Post Analysis. *International Journal of Heritage, Tourism and Hospitality*, 13(2), 245-262.
- Erasmus, L. and Coetzee, P. (2018). Drivers of stakeholders' view of internal audit effectiveness, *Managerial Auditing Journal* Vol. 33 No. 1, 2018 pp. 90-114. Emerald Publishing Limited
- Koutoupis, A. G., & Pappa, E. (2018). Corporate governance and internal controls: a case study from Greece. *Journal of governance & regulation*, (7, Iss. 2), 91-99.
- Atmadja, A. T., & Saputra, K. A. K. (2018). The influence of role conflict, complexity of assignment, role obscurity and locus of control on internal auditor performance. *Academy of Accounting and Financial Studies Journal*, 22(5), 1-5.
- Dal Mas, L. O., & Barac, K. (2018). The influence of the chief audit executive's leadership style on factors related to internal audit effectiveness. *Managerial Auditing Journal*.
- Ha Le, T. T., & Tran, M. D. (2018). The effect of internal control on asset misappropriation: The case of Vietnam. *Business and Economic Horizons (BEH)*, 14(1232-2019-880), 941-953.
- Kisanyanya, G. A. (2018). Internal control systems and financial performance of public institutions of higher learning in Vihiga County, Kenya (Doctoral dissertation, Doctoral dissertation, Kenyatta University).
- Politis, Y. (2018). A risk-based internal audit approach for the public sector: evidence from Greece. *International Journal of Auditing Technology*, 4(1), 16-35.
- Kangarlouei, S. J., Motavassel, M., & Mohammadzadeh, V. (2018). Evaluation of internal audit effectiveness in Tehran Stock Exchange (TSE). *International Journal of Advances in Agriculture Sciences*.
- Njagi, A. W. (2018). Effect of internal controls on revenue collection of level five hospitals in Kiambu County (Doctoral dissertation, University of Nairobi).
- Ndimitu, P. N., Mwangi, C. I., Kisaka, S., & Mwangi, M. (2018). The Relationship between Internal Audit and Internal Controls in Water Service Providers in Kenya. *DBA Africa Management Review*, 8(2).
- Ndimitu, P. N., Mwangi, C. I., Kisaka, S., & Mwangi, M. (2018). Relationship between internal audit practices and performance of water service providers In Kenya. *Archives of Business Research*, 6(9).



- Nguyen, T. Q., Tran, M. D., & Hoang, T. V. H. (2018). Impact of Internal Control on Audit Program Effectiveness: The Case of Vietnam. *International Journal of Economics and Finance*, 10(9), 1-1.
- Βαδάση, Χ. (2018). Ο εσωτερικός έλεγχος και η ποιότητα της λογιστικής πληροφόρησης: Εταιρική διακυβέρνηση και ποιότητα εσωτερικού ελέγχου στις εισηγμένες εταιρείες του Χρηματιστηρίου Αθηνών.
- Türetken, O., van Moll, J. H., & Bedawi, I. Z. (2018). Factors Influencing the Effectiveness of Internal Audits: The Importance of Quality Management System.
- Ndimitu, P. N. (2018). Internal Audit, Institutional Characteristics, Internal Controls and Performance of Water Service Providers in Kenya (Doctoral dissertation, University of Nairobi).
- Mbuva, P. M. (2018). Internal Control System, Innovation, Tax Compliance And Performance Of Small And Medium Enterprise Projects In Machakos County, Kenya (Doctoral dissertation, University of Nairobi).
- Helmy, A. (2018). PERANAN AUDIT OPERASIONAL DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS PENJUALAN PADA PT. CEN TUNG INTERNATIONAL Sidoarjo. *PROFIT*, 9(1), 1-15.
- Temiz, H., & Ipci, M. Ö. (2018). Kâr Yönetimive Firma Yatırımları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: BİST İmalat Sektörü Örneği. *Ege Academic Review*, 18(3), 409-421.
- Pantelidis, P., Pazarskis, M., Karakitsiou, A., & Dolka, V. (2018). Modeling an analytic hierarchy process (AHP) assessment system for municipalities in Greece with public accounting of austerity. *Journal of Accounting and Taxation*, 10(5), 48-60.
- Biggane, J. E., Allen, D. G., Amis, J., Fugate, M., & Steinbauer, R. (2017). Cognitive appraisal as a mechanism linking negative organizational shocks and intentions to leave. *Journal of Change Management*, Vol 17, No 3, pp: 203-227.
- Nugraha, Aditya. (2017). "FINANCIAL FEASIBILITY ANALYSIS OF SIJUK SHRIMP PASTE BUSINESSES." *Agro Ekonomi* Vol 28, No 1, pp: 142-156.
- Mohammed, A. B. B. A., and Mohammed Mahmud Kakanda. (2017). "Moderating Effect of Internal Control System on the Relationship Between Government Revenue and Expenditure." *Asian Economic and Financial Review*, Vol 7 No. 4 : 381-392
- Yemer, Mesfin. (2017). THE EFFECT OF INTERNAL CONTROLS SYSTEMS ON HOTELS REVENUE. A CASE OF HOTELS IN BAHIR DAR AND GONDAR CITIES. *Arabian Journal of Business and Management Review (Oman Chapter)*, Vol 6, No 6, pp.19-34.
- Ozor, David Chidi. (2017). *Effect of Internal Control System on Management of Organisational Resources of Manufacturing Firms in Nigeria*. Doctoral Dissertation. 2017.
- Amoush, Arwa H. "The Internal Auditing Procedures Effectiveness in the Jordanian Commercial Banks." *International Business Research* Vol 10, No 3 (2017): 203-223.

- Coetzee, Philna, and Lourens J. Erasmus.(2017) "What drives and measures public sector internal audit effectiveness? Dependent and independent variables." *International Journal of Auditing* (2017).
- VasileiaLadoukaki.(2017). "Η επίδραση του εξωτερικού και εσωτερικού ελέγχου στην αποδοτικότητα των επιχειρήσεων. Η περίπτωση των ελληνικών επιχειρήσεων." (2017).Μεταπτυχιακή εργασία που υποβλήθηκε στο τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Τ.Ε.Ι Κρήτης ως μέρος των απαιτήσεων για την απόκτηση Μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδικεύσεως στη Λογιστική και Ελεγκτική
- Καλευράς, Νικόλαος.(2017). "Η συνεισφορά του εσωτερικού ελέγχου στην εταιρική διακυβέρνηση και στη διαχείριση κινδύνου." (2017).Διπλωματική εργασία, Διατμηματικό πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων , Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
- Tackie, George, Edward Marfo-Yiadom, and Sampson OduroAchina.(2016) "Determinants of Internal Audit Effectiveness in Decentralized Local Government Administrative Systems." *International Journal of Business and Management* Vol 11, No 11 (2016): 184-195
- Oppong, M., Owiredu, A., Abedana, V. N., & Asante, E. (2016). The Impact of Internal Control on the Performance of Faith-Based NGOs in Accra., *Research Journal of Finance and Accounting*, Vol 7, no 10, pp. 110-125.
- Barac, Karin, Philna Coetzee, and Marianne Van Staden(2016). "Convergence towards internal audit effectiveness in the BRICS countries." *Journal of Economic and Financial Sciences* Vol 9, No 2 (2016): 609-629.
- Mahmudah, Hadi. (2016). KEEFEKTIFAN AUDIT INTERNAL PEMERINTAH DAERAH. *JurnalAkuntansi*,Vol 20 ,No 1, pp. 33-51.
- Coetzee, Philna, and Marianne Van Staden.(2016) "Convergence towards internal audit effectiveness in the BRICS countries." (2016)., *Journal of Economic and Financial Studies*, July 2016, Vol 9, no 2 :609-629
- Bruwer, J. P. (2016). *The relationship (s) between the managerial conduct and the internal control activities of South African fast moving consumer goods SMMES* (Doctoral dissertation, Cape Peninsula University of Technology).
- Lagat, C., &Okelo, C. (2016). Effect of internal control systems on financial management in Baringo county government, Kenya. *Journal of Economics Finance and Accounting*, Vol 3, No 1, pp :1-15
- Udeh, S. N., &Nwadiolor, E. O. (2016). Evaluation of Effectiveness of Internal Audit in the Nigerian Public Sector. *European Journal of Business, Economics and Accountancy*, Vol 4, No 3,pp: 44-58.

- Dan Pembangunan, Badan Pengawasan Keuangan (2016). "ROLE AND CONSTRAINT OF INTERNAL CONTROL TOWARD THE IMPLEMENTATION OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM AUDIT BASED ON INFORMATION TECHNOLOGY." *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*—Vol 14, no 1 (2016).

- Van Belleghem, Alexandra. (2016) "" Moment de vérité pour l'audit interne: Comment faire la différence?." Doctoral Dissertation, Louvain School of Management, Université catholique de Louvain, 2016. Prom. : Sarens, Gerrit, Belgium

- Yılmaz, Berna Burcu, and Cahide İrem Ögüş. (2016). "Otel İşletmelerinde İç Kontrol Sisteminin Kurulması: Marmara Bölgesi'ndeki Beş Yıldızlı Bir Otelin İç Kontrol Sisteminin İncelenmesi." (2016)., *JED / GKD* 11:2, pp. 78-107.

- DA SILVA, GILSON RODRIGUES, (2016) CANAL DE DENÚNCIAS COMO INSTRUMENTO DE, and CONTROLE INTERNO NA DETECÇÃO DE FRAUDES. "MESTRADO EM CONTROLADORIA.", Μεταπτυχιακή εργασία για τη ναύκληση διπλώματος Master στο UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CONTROLADORIA MESTRADO EM CONTROLADORIA, BRAZIL

- Đorđević, Milica M. (2016). *Internarevizija u funkciji unapređenja korporativnog upravljanja*. Diss. Универзитету Нишу, Економски факултет, 2016, the Role of Internal Audit in Corporate Governance, Διδακτορική Διατριβή, Faculty of Economics, University of NIS,

- Papanastasiou, Pantelis, (2016). "Balanced Score Card και εσωτερικός έλεγχος: εφαρμογή στις ελληνικές επιχειρήσεις." (2016). Μεταπτυχιακή Εργασία, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

- Naz, Zeba, and Saboohi Nasim (2016). "Emotional Balancing and Change Outcomes During Post-merger Integration: A Case Study." *Managing Flexibility*. Springer India, pp. 297-310.

- Naz, Zeba, and Saboohi Nasim. (2016). "Exploring Middle Managers Role during Post Merger Acquisition: An Empirical Study." *RESEARCH AND SUSTAINABLE BUSINESS*: 395-400.

- Naranjo, Víctor Manuel Sierra, and Juan Carlos López Ángel (2015). "Análisis del impacto del tamaño de los activos en la cuenta de resultados mediante la utilización de espacios de fase y análisis de recurrencia." *Contaduría Universidad de Antioquia* 65 (2015): 69-103.

- Barasa, K. S. (2015). Statistical Analysis of the Role of Internal Audit in Promoting Good Governance in Public Institutions in Kenya. *Journal of Investment and Management*, Vol 4, No 1, pp: 38-46.

- Koziński, Jakub. "The occurrence of correlation between investments in fixed as-set and the price of shares of the company."

- Rizaldi, Afdhal. "Control Environment Analysis at Government Internal Control System: Indonesia Case." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 211 (2015): 844-850.

- Santos, Eunice Maria Ferreira dos.(2015). *O sistema de controlo interno e a qualidade da auditoria*. MS thesis. Universidade de Aveiro, 2015.

- Zakaria, Z., Salim, M. R., Ahmad, Z., & Mohamed, F. H (2015). Trust as a Mediator in Determining Customers Purchase Intention of Halal Frozen Food, *International Academic Research Journal of Social Science* 1(2) 2015 Page 283-289.

- Coetzee, Philna, Houdini Fourie, and Pricilla A. Burnaby (2015). "The growth of the internal audit profession is more than just numbers: Fact or fiction? Evidence from South Africa." *Managerial Auditing Journal* 30.6/7 (2015): 514-538.

- George, Drogalas, KaragiorgosTheofanis, and ArampatzisKonstantinos (2015). "Factors associated with Internal Audit Effectiveness: Evidence from Greece." *Journal of Accounting and Taxation* 7.7 (2015): 113-122.

- ROBERTS-LOMBARD, Mornay; BURIN, Candice; KLOPPER, H. B (2015). An Internal Marketing Perspective Within A Recruitment Service Environment In South Africa. *Journal of Applied Business Research (JABR)*, 2015, 32.1: 45-54.

- OSIORU, NELSON MOSE.(2015). "EFFECT OF AUDITING ON MANAGEMENT OF THE PUBLIC FINANCES IN KENYA: THE CASE OF GOVERNMENT MINISTRIES." *Strategic Journal of Business & Change Management* Vol 4. No 2 .pp. 48-69

- Badara, Mu'azuSaidu. (2015). "Reliance on Internal Auditors Works Reduce the External Auditors Fees and Works: Perception of Certifies National Accountant (CNAs) in Nigeria.", *Nigerian Journal of Management Technology & Development*, Volume 6 Number 2,pp. 70-75, December, 2015

- Badara, Abdulkadir Musa, Husna Bt Johari, and Tan Fee Yean (2015). "Individual Performance, Leadership Succession, Organizational Climate and Moderating Effect of Trust: Data Screening and Preliminary Analysis." *Mediterranean Journal of Social Sciences* 6.2 (2015): 13.

- Serra, Sara, Sandrina Machado, and Patrícia Gomes. (2015)"AUDITORIA E SISTEMA DE CONTROLO INTERNO NAS INSTITUIÇÕES PÚBLICAS DE ENSINO SUPERIOR PORTUGUESAS.", Portugal

- Barnard, Bianca. (2015). *Evaluating the service profit chain concept in a South African hotel group* (Doctoral dissertation, University of Johannesburg).

- Hassan, Haslinda. "Evaluation of information technology impact on effective internal control in the University system." *INNOVATION AND ANALYTICS*

*CONFERENCE AND EXHIBITION (IACE 2015): Proceedings of the 2nd Innovation and Analytics Conference & Exhibition*. Vol. 1691. AIP Publishing, 2015.

- Cording, M., Harrison, J. S., Hoskisson, R. E., & Jonsen, K (2014). "Walking the talk: A multistakeholder exploration of organizational authenticity, employee productivity, and post-merger performance." *The Academy of Management Perspectives* Vol 28, No 1 (2014), pp: 38-56.

- DE KEYZER, Olivier; DE SCHAEPMEESTER, Michiel; INGHELBRECHT, K (2014). HOW MANY STOCKS DOES AN INVESTOR NEED TO DIVERSIFY WITHIN EUROPE?. Master thesis recited for obtaining the degree of Master of Science in Business Administration Olivier De Keyzer Michiel De Schaepmeester Headed by Prof. K. Ingelbrecht, UNIVERSITY OF GHENT FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION ACADEMIC YEAR 2014 – 2015

- Annaraud, Katerina, Dipendra Singh, and Heather Lively (2014). "Assessing and Analyzing Internal Control Practices in the Lodging Industry." *The Journal of Hospitality Financial Management* Vol 22, no 1 (2014), pp: 26-31.

- Badara, Mu'azu Saidu. (2014) "Important Elements Connected with Internal Audit Effectiveness: Perception of Internal Auditors in Bauchi State.", *Nigerian Journal of Management, Technology and Development*. Vol 6, No 2, pp. 79-86

- Badara, Mu'azu Saidu, and Siti Zabedah Saidin (2014). "Empirical Evidence of the Moderating Effect of Effective Audit Committee on Audit Experience in the Public Sector: Perception of Internal Auditors." *Mediterranean Journal of Social Sciences* 5.10 (2014): 176.

- Aishah, H. Siti, and A. M. Mahazan. (2014). "The Influence of Workplace Culture on Women Discrimination at the Workplace."

- Sierra Naranjo, Victor Manuel, and Juan Carlos López Ángel (2014). "Análisis del impacto del tamaño de los activos en la cuenta de resultados mediante la utilización de espacios de fase y análisis de recurrencia." (2014).

- Σπανογιώργου, Ιωάννα. (2014). "Ο εσωτερικός έλεγχος στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις μεταποιητικού κλάδου." (2014), εργασία για την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου, Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής

- Δουλγέρη, Δήμητρα. "Εσωτερικός έλεγχος στα πλαίσια της εταιρικής διακυβέρνησης." *Διπλωματική Μεταπτυχιακή εργασία*, (2014).

- Monday, James U., Godwin E. Inneh, and Victoria O. Ojo (2014). "INTERNAL CONTROLS AND OPERATING PERFORMANCE OF SMALL BUSINESSES IN LAGOS METROPOLIS." *Accountability & Sustainable Business Development in Emerging Economies*. July 9-11, 2014/O. A.U, Ile-Ife, Nigeria, International Conference on Accounting, Finance and Management, pp: 237-256

- Aishah, H. Siti, and A. M. Mahazan.(2014). "The Influence of Workplace Culture on Women Discrimination at the Workplace."

- Monday, James U., Godwin E. Inneh, and Victoria O. Ojo.(2014). "INTERNAL CONTROLS AND OPERATING PERFORMANCE OF SMALL BUSINESSES IN LAGOS METROPOLIS.", Conference Proceedings , International Conference of Accounting, Finance and Management, Ile Ife Nigeria, July 9-11, 2014, pp.237-256

- Khamis, AbdulwahabYussuf (2014). *Challenges Facing Internal Auditing in Financial Control in Local Government Authorities in Tanzania: The Case of Dodoma Municipality*. Diss. The Open University of Tanzania, 2014.

- Mu'azuSaiduBadara ,SitiZabedah(2013). Impact of the Effective Internal Control System on the Internal Audit Effectiveness at Local Government Level, *Journal of Social and Development Sciences* Vol. 4, No. 1, pp. 16-23, Jan 2013 (ISSN 2221-1152) ,SaidinUniversiti Utara Malaysia, Malaysia

- Badara, Mu'azuSaidu, and SitiZabedahSaidin(2013). "The relationship between audit experience and internal audit effectiveness in the public sector organizations." *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* 3.3 (2013): 329-339.

- Badara, Mu'azuSaidu, and SitiZabedahSaidin (2013). "Antecedents of internal audit effectiveness: A moderating effect of effective audit committee at local government level in Nigeria." *International Journal of Finance and Accounting* 2.2 (2013): 82-88.

- Lemonakis, C., Voulgaris, F., Sifakis, E., &Zopounidis, C. (2013). Effective organisation and operation characteristics of Internal Audit Departments (IAD) in Greek hotel units (HUs): an empirical perspective. *International Journal of Business Performance Management*, 14(3), 221-244.

- NDUNGU, Hannah (2013). *The Effect Of Internal Controls On Revenue Generation: A Case Study Of The University Of Nairobi Enterprise And Services Limited*. (2013). PhD Thesis. University of Nairobi.

- Badara, Mu'azuSaidu, and SitiZabedahSaidin (2013). "The Journey so far on Internal Audit Effectiveness: A Calling for Expansion." *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, Vol 3, No 3 (2013), pp: 340-351.

- Smith, J. J. (2013). *Cultural alignment impact on the performance of mergers and acquisitions: A study of organization in the pharmaceutical industry* (Doctoral dissertation, Capella University).

- Латуха, М. О., Санникова, Ю. С., &Денисов, А. Ф. (2013). Оценка системы управления человеческими ресурсами при слиянии и поглощениях. *Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 8. Менеджмент*, (3).

- Fawzi Al Sawalqa, AtalaQtish (2012). "Internal Control and Audit Program Effectiveness: Empirical Evidence from Jordan", International Business research, Vol 5 ,No 9,September 2012,pp: 128-137. CanadianCenterofScienceandEducation
- Fransisca, Hesalonika, Samuel PD Anantadjaya, and FlorentinusNugroHardianto.(2012) "ANALISIS EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL: KASUS DIVISI SALES OPERATION AUDIT, PT ASTRA INTERNASIONAL, TBK." Finance & Accounting Journal, Vol. I, No. I, PP 23-40, Maret 2012,
- Mu'azuSaiduBadara and SitiZabedahSaidin(2012). "The Relationship Between Risk Management and Internal Audit Effectiveness at Local Government Level", 2<sup>nd</sup> International Conference on Education and information Management(ICEIM)- Potential for Business Innovation, Penang Malaysia, 22-23 December 2012, pp: 111-116
- Βίτσιου, Θεοφανή (2012). "Εφαρμογή εσωτερικού ελέγχου στο τραπεζικό σύστημα: καταστολή τραπεζικής απάτης. Διπλωματική Μεταπτυχιακή εργασία , Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Θεσσαλονίκη " (2012).
- Mohammadzadeh, Vahid, SaeidJabbarzadehKangarlouei, and MortezaMotavassel (2012). "Evaluation of internal audit effectiveness in Tehran Stock Exchange (TSE)." Research Journal of Business Management and Accounting Vol. 1(2), pp. 019 - 024, August 2012
- Joseph M. Onumah, Redeemer Yao Krah (2012), Barriers and Catalysts to Effective Internal Audit in the Ghanaian Public Sector, in VenancioTauringana, Musa Mangena (ed.) *Accounting in Africa (Research in Accounting in Emerging Economies, Volume 12)*, Emerald Group Publishing Limited, pp.177-207.
- Παπαδοπούλου, Λαμπρινή Ελένη (2012). "Η αποτελεσματικότητα της BalancedScorecard (Ισορροπημένη Κάρτα Επιδόσεων) στον εσωτερικό έλεγχο." Διπλωματική εργασία--Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Θεσσαλονίκη (2012).
- PantelidisPanagiotis, Drogalas George, IoannidouEuaggelia, KesisiEvanthia(2011) . Major Studies of Internal Auditing: Greece in Conjunction with Europe,
- Drogalas George, PantelidisPanagiotis, Vouroutzidou Rania, KesisiEvanthia. (2011). Assessment of Corporate Governanace via Internal audit. *New horizons in industry, Business andEducation*, 1-5.
- Roh, Bradly. Edward. (2011). *Organizational structural factors leading to financially successful mergers and acquisitions: A phenomenological case study* (Doctoral dissertation, University of Phoenix)
- Wheeler, Timothy S (2009). *Customer retention: A qualitative phenomenological study of leader perspectives, strategies, and approaches to postmerger effectiveness*. Doctoral dissertation University of Phoenix, 2009.

- Αθανασιάδης Χ., (2005). «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στην Ελλάδα. Τι λένε οι Μάνατζερς, «Επιθεώρηση Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Επιχειρήσεων», τόμος 3, αρ. τεύχους 2, έτος, σελ: 25-32.

## **Θ. Κριτής (reviewer) σε επιστημονικά περιοδικά (ad hoc)**

-Theoretical Economics Letters (ABS AJG 2015: 1 - ABDC Journal Quality List: B)

## **I. Διδακτική- Εκπαιδευτική Εμπειρία σε Προπτυχιακά Τμήματα**

1. Επιστημονικός συνεργάτης με ελλιπή προσόντα στην Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΤΕΙ Σερρών από σπουδαστικό έτος 1997-1998 έως σπουδαστικό έτος 2004-2005 και Επιστημονικός συνεργάτης του ίδιου τμήματος με πλήρη προσόντα κατά τα σπουδαστικά έτη 2006-2007, 2007-2008 και 2008-2009 στα εξής μαθήματα, βεβαίωση διδακτικού έργου ΤΕΙ Σερρών Αριθ. Πρωτ: 100/14-6-2016)Did 1.pdf

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Επιχειρηματικός σχεδιασμός 2 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση Τεχνολογίας 2 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: : Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Επιχειρηματικός σχεδιασμός 2 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση Τεχνολογίας 2 ώρες την εβδομάδα

1998-1999

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Επιχειρηματικός σχεδιασμός 2 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση Καινοτομίας 2 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Επιχειρηματικός σχεδιασμός 2 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση Καινοτομίας 2 ώρες την εβδομάδα

1999-2000

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Επιχειρηματικός σχεδιασμός 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση Καινοτομίας 2 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: : Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Επιχειρηματικός σχεδιασμός 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση Καινοτομίας 2 ώρες την εβδομάδα

2000-2001

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Διοίκηση Καινοτομίας 2 ώρες την εβδομάδα



- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Διοίκηση Καινοτομίας 2 ώρες την εβδομάδα

## 2001-2002

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Σύγχρονες μορφές Χρηματοδότησης 2 ώρες την εβδομάδα Χρηματοοικονομική ΙΙ 4 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή Σύγχρονες μορφές Χρηματοδότησης 2 ώρες την εβδομάδα Χρηματοοικονομική ΙΙ 4 ώρες την εβδομάδα

## 2002-2003

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Σύγχρονες μορφές Χρηματοδότησης 2 ώρες την εβδομάδα Χρηματοοικονομική ΙΙ 4 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή Σύγχρονες μορφές Χρηματοδότησης 2 ώρες την εβδομάδα Χρηματοοικονομική ΙΙ 4 ώρες την εβδομάδα

## 2003-2004

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Χρηματοοικονομική Ι, 2 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Χρηματοοικονομική Ι, 2 ώρες την εβδομάδα

## 2004-2005

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Χρηματοοικονομική Ι, 2 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Χρηματοοικονομική Ι, 2 ώρες την εβδομάδα

## 2005-2006

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Χρηματοοικονομική Ι, 2 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με ελλιπή προσόντα Χρηματοοικονομική Ι, 2 ώρες την εβδομάδα

## 2006-2007

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Χρηματοοικονομική Ι, 2 ώρες την εβδομάδα Ειδικά Χρηματοοικονομικά Θέματα 4 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Χρηματοοικονομική Ι, 2 ώρες την εβδομάδα Ειδικά Χρηματοοικονομικά Θέματα 4 ώρες την εβδομάδα

## 2007-2008

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Μελέτες Επενδύσεων 5 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Μελέτες Επενδύσεων 5 ώρες την εβδομάδα

2008-2009

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Μελέτες Επενδύσεων 5 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Μελέτες Επενδύσεων 5 ώρες την εβδομάδα

2009-2010

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Μελέτες Επενδύσεων 2 ώρες την εβδομάδα και Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: : Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Μελέτες Επενδύσεων 2 ώρες την εβδομάδα και Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα

2010-2011

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 8 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: : Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Μελέτες Επενδύσεων 5 ώρες την εβδομάδα

2011-2012

- Χειμερινό εξάμηνο: Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: : Έκτακτος εκπαιδευτικός σε θέση Επιστημονικού συνεργάτη με πλήρη προσόντα Εργασιακές σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

2. Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών από σπουδαστικό έτος 2012-13 έως σπουδαστικό έτος 2015-16 και μόνιμος Επίκουρος Καθηγητής έως σήμερα στα εξής μαθήματα ΑΠ 762/21-12-2017 [Did 21.pdf](#)

2012-2013

- Χειμερινό εξάμηνο: Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα
- Εαρινό εξάμηνο: : Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Διοίκηση Ολικής Ποιότητας 4 ώρες την εβδομάδα, Μεθοδολογία Έρευνας 6 ώρες την εβδομάδα και Χρηματοοικονομική Διοίκηση 5 ώρες την εβδομάδα

2013-2014

- Χειμερινό εξάμηνο: Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα και Σεμινάριο Τελειοφοίτων 6 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: : Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Διοίκηση Ολικής Ποιότητας 4 ώρες την εβδομάδα, Μεθοδολογία Έρευνας 5 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές Σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

#### 2014-2015

- Χειμερινό εξάμηνο: Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα και Σεμινάριο Τελειοφοίτων 6 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: : Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Διοίκηση Ολικής Ποιότητας 4 ώρες την εβδομάδα, Μεθοδολογία Έρευνας 5 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές Σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

#### 2015-2016

- Χειμερινό εξάμηνο: Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Ελεγκτική 5 ώρες την εβδομάδα και Σεμινάριο Τελειοφοίτων 1 ώρα την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: : Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Διοίκηση Ολικής Ποιότητας 4 ώρες την εβδομάδα, Μεθοδολογία Έρευνας 5 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές Σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

#### 2016-2017

- Χειμερινό εξάμηνο: Μόνιμος Επίκουρος Καθηγητής Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Ελεγκτική 5 ώρες την εβδομάδα και Σεμινάριο Τελειοφοίτων 1 ώρα την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: Επίκουρος Καθηγητής επί θητεία 4 ετών Διοίκηση Ολικής Ποιότητας 4 ώρες την εβδομάδα, Μεθοδολογία Έρευνας 5 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές Σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

#### 2017-2018

- Χειμερινό εξάμηνο: Μόνιμος Επίκουρος Καθηγητής Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Ελεγκτική 5 ώρες την εβδομάδα και Σεμινάριο Τελειοφοίτων 1 ώρα την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: Μόνιμος Επίκουρος Καθηγητής Διοίκηση Ολικής Ποιότητας 4 ώρες την εβδομάδα, Μεθοδολογία Έρευνας 5 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές Σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

3. Αναπληρωτής Καθηγητής στο τμήμα Ο.Δ.Ε. του ΔΙ.ΠΑ.Ε., ΦΕΚ 1095/Τευχ.. Γ'/1-10-2018 διδάσκων των μαθημάτων (ωράριο μόνιμου Αναπληρωτή Καθηγητή):

Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων

Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων  
 Διοίκηση Ολικής Ποιότητας  
 Εργασιακές Σχέσεις  
 Ελεγκτική  
 Μεθοδολογία Έρευνας (εργαστήριο)  
 Σεμινάριο (εργαστήριο)  
 Χρηματοοικονομική Διοίκηση  
 Βεβαίωση τμήματος Ο.Δ.Ε. του ΔΙ.ΠΑ.Ε. Α.Π 697/28-6-2022 Did 26.pdf

2018-2019

- Χειμερινό εξάμηνο: Αναπληρωτής Καθηγητής Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: Αναπληρωτής Καθηγητής Διοίκηση Ολικής Ποιότητας 4 ώρες την εβδομάδα, Μεθοδολογία Έρευνας 5 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές Σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

2019-2020

- Χειμερινό εξάμηνο: Αναπληρωτής Καθηγητής Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 3 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: Αναπληρωτής Καθηγητής Διοίκηση Ολικής Ποιότητας 4 ώρες την εβδομάδα και Εργασιακές Σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

2020-2021

- Χειμερινό εξάμηνο: Αναπληρωτής Καθηγητής Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 3 ώρες την εβδομάδα

- Εαρινό εξάμηνο: Αναπληρωτής Καθηγητής Εργασιακές Σχέσεις 5 ώρες την εβδομάδα

2021-2022

- Χειμερινό εξάμηνο: Αναπληρωτής Καθηγητής Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων 4 ώρες την εβδομάδα, Σεμινάριο Τελειοφοίτων 3 ώρα την εβδομάδα και Αρχές Διοίκησης (τμήμα μηχανικών πληροφορικής) 3 ώρα την εβδομάδα.

- Εαρινό εξάμηνο: Αναπληρωτής Καθηγητής Διοίκηση μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 3 ώρες την εβδομάδα

## **ΙΑ. Διδακτική- Εκπαιδευτική Εμπειρία σε Μεταπτυχιακά (Προγράμματα) Τμήματα**

1. Διδάσκων στο Αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας «MBA in Hospitality and Tourism» στο μάθημα «Business Leadership and Strategy» Α.Π. 152/16-1-15 (Did 2)

2. Διδάσκων στο Αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας «MBA in Hospitality and Tourism» στο μάθημα «Financial management for services» Α.Π. 3053/24-9-14 (Did 3)

3. Διδάσκων στο Αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας «MBA in Hospitality and Tourism» στο μάθημα «Financial management for services» Α.Π. 4509/17-9-15 (Did 4)

4. Διδάσκων στο Ελληνόφωνο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στο μάθημα «Διοικητική Λογιστική» Α.Π. 999/ 18-2-16 ([Did 5](#))
5. Διδάσκων στο ΠΜΣ Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων στο μάθημα «Αρχές μανάτζμεντ και Στρατηγικής» Α.Π. 3098/24-10-14 ([Did 6](#))
6. Διδάσκων στο Ελληνόφωνο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στο μάθημα «Εφαρμοσμένη κοστολόγηση» Α.Π. 344/ 7-2-14 ([Did 7](#))
7. Διδάσκων στο Αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας «MBA in Hospitality and Tourism» στο μάθημα «Business Leadership and Strategy» Α.Π. 121/16-1-14 ([Did 8](#))
8. Διδάσκων στο ΠΜΣ Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων στο μάθημα «Αρχές μανάτζμεντ και Στρατηγικής» Α.Π. 5277/15-10-15 ([Did 9](#))
9. Διδάσκων στο Ελληνόφωνο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στο μάθημα «Εφαρμοσμένη κοστολόγηση» Α.Π. 718/ 8-3-13 ([Did 10](#))
10. Διδάσκων στο Ελληνόφωνο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στο μάθημα «Εφαρμοσμένη κοστολόγηση» Α.Π. 591/ 18-2-15 ([Did 11](#))
11. Διδάσκων στο Ελληνόφωνο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στο μάθημα «Εφαρμοσμένη κοστολόγηση» Α.Π. 684/ 9-4-12 ([Did 12](#))
12. Διδάσκων στο Ελληνόφωνο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στο μάθημα «Διοικητική Λογιστική» Α.Π. 1117/28-2-2017 ([Did 15.pdf](#))
13. Διδάσκων στο Αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας «MBA in Hospitality and Tourism» στο μάθημα «Business Leadership and Strategy» Α.Π. 480/25.01.17 [Did 16.pdf](#)
14. Διδάσκων στο ΠΜΣ Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων στο μάθημα «Αρχές μανάτζμεντ και Στρατηγικής» Α.Π. 6102/13-10-16, [Did 17.pdf](#)
15. Διδάσκων στο Αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας «MBA in Hospitality and Tourism» στο μάθημα «Financial management for services» Α.Π. 5826/30-9-17, [Did 18.pdf](#)
16. Διδάσκων στο ΠΜΣ του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας «Δημόσια Διοίκηση» στο μεταπτυχιακό τμήμα του παραρτήματος της Κατερίνης στα μαθήματα «Αρχές μανάτζμεντ και Στρατηγικής» και «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς» Α.Π. 6215/12-10-17, [Did 19.pdf](#)
17. Διδάσκων στο Αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας «MBA in Hospitality and Tourism» στο μάθημα «Business Leadership and Strategy» Α.Π. 329/21.01.16 [Did 20.pdf](#)
18. Διδάσκων στο ΠΜΣ «Δημόσια Διοίκηση» στο μάθημα «Αρχές μανάτζμεντ και Στρατηγικής» Α.Π. 6204/12-10-17 [Did 24.pdf](#)
19. Υπεύθυνος του μαθήματος “Global Hospitality Management” του ΠΜΣ “MBA Program in Hospitality and Tourism” Απ 2/10-1-2018 [Did 22.pdf](#)
20. Υπεύθυνος του μαθήματος “Business Leadership and Strategy” του ΠΜΣ “MBA Program in Hospitality and Tourism” Απ 2/10-1-2018 [Did 22.pdf](#)
21. Υπεύθυνος του μαθήματος “Financial Management for services” του ΠΜΣ “MBA Program in Hospitality and Tourism” Απ 2/10-1-2018 [Did 22.pdf](#)

22. Υπεύθυνος του μαθήματος “Αρχές Μάνατζμεντ και Στρατηγικής ” του ΠΜΣ “Δημόσια Διοίκηση- Δημόσια Διοίκηση με κατεύθυνση Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων” Απ 3/23-1-2018 [Did 23.pdf](#)
23. Υπεύθυνος του μαθήματος «Αρχές Διοίκησης στο Τουρισμό» του ΠΜΣ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού.
24. Υπεύθυνος του μαθήματος «Επιχειρηματικότητα και Στρατηγική» του ΠΜΣ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού.
25. Υπεύθυνος του μαθήματος του β κύκλου σπουδών του μαθήματος « Διοίκηση Ανθρωπίνων πόρων στο Δημόσιο Τομέα» του ΠΜΣ “Δημόσια Διοίκηση- Δημόσια Διοίκηση με κατεύθυνση Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων”
26. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2018-19, στο μάθημα «Αρχές Διοίκησης στο Τουρισμό» Α.Π. 20/08-10-2018 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 27.pdf](#)
27. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε., το εαρινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2018-19, στο μάθημα «Επιχειρηματικότητα και Στρατηγική» Α.Π. 2/12.02.2019 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 27.pdf](#)
28. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2019-20, στο μάθημα «Αρχές Διοίκησης στο Τουρισμό» Α.Π. 05/30.09.2019 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 27.pdf](#)
29. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε., το εαρινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2019-20, στο μάθημα «Επιχειρηματικότητα και Στρατηγική» Α.Π. 02/23.01.2020 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 27.pdf](#)
30. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2020-21, στο μάθημα «Αρχές Διοίκησης στο Τουρισμό» Α.Π. 14/10.09.2020 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 27.pdf](#)
31. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε., το εαρινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2020-21, στο μάθημα «Επιχειρηματικότητα και Στρατηγική» Α.Π. 14/10.09.2020 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 27.pdf](#)
32. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2021-22, στο μάθημα «Αρχές Διοίκησης στο Τουρισμό» Α.Π. 20/23.09.2021 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 27.pdf](#)
33. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε., το εαρινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2021-22, στο μάθημα «Επιχειρηματικότητα και Στρατηγική» Α.Π. 20/23.09.2021 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 27.pdf](#)
34. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA) του τμήματος Ο.Δ.Ε., το εαρινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2017-18, στο μάθημα «Διοικητική Λογιστική» Α.Π. 2/05.02.2018 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος [Did 28.pdf](#)
35. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Δημόσια Διοίκηση του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2018-19, στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ και στρατηγικής» στο Τμήμα των Σερρών και στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ Δυναμικού σε Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς» στο Τμήμα της

Κατερίνης Α.Π. 2/12.10.2018 απόφαση της Ε.Δ.Ε περί αναθέσεων εκπαιδευτικού έργου [Did 29.pdf](#)

36. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Δημόσια Διοίκηση του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2019-20, στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ και στρατηγικής» στο Τμήμα των Σερρών Α.Π. 01/02.10.2019 απόφαση της Ε.Δ.Ε περί αναθέσεων εκπαιδευτικού έργου [Did 29.pdf](#)

37. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Δημόσια Διοίκηση του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2020-21, στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ και στρατηγικής» στο Τμήμα των Σερρών και στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ Δυναμικού σε Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς» στο Τμήμα της Κατερίνης Α.Π. 14/18.09.2020 απόφαση της Ε.Δ.Ε περί αναθέσεων εκπαιδευτικού έργου [Did 29.pdf](#)

38. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Δημόσια Διοίκηση του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2021-22, στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ και στρατηγικής» στο Τμήμα των Σερρών και στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ Δυναμικού σε Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς» στο Τμήμα της Κατερίνης Α.Π. 2/14.09.2021(α΄ κύκλος) απόφαση της Ε.Δ.Ε περί αναθέσεων εκπαιδευτικού έργου [Did 29.pdf](#)

39. Διδάσκων στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Δημόσια Διοίκηση του τμήματος Ο.Δ.Ε., το χειμερινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2021-22, στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ και στρατηγικής», στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ Δυναμικού σε Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς» στο Τμήμα στο Τμήμα των Σερρών, και στο μάθημα «Αρχές Μάνατζμεντ Δυναμικού σε Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς» στο Τμήμα της Κατερίνης Α.Π. 2/02.02.2022 (β΄ κύκλος) απόφαση της Ε.Δ.Ε περί αναθέσεων εκπαιδευτικού έργου [Did 29.pdf](#)

40. Συνολικά αυτοδύναμη διδασκαλία σε μαθήματα μεταπτυχιακών σπουδών η οποία πραγματοποιήθηκε είναι:

α) Στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Δημόσια Διοίκηση του τμήματος Ο.Δ.Ε. του ΔΙ.ΠΑ.Ε. : τριακόσιες είκοσι μία (279) ώρες ή ισοδύναμα  $(279/78)= 3,58$  ακαδημαϊκά έτη, δεδομένου ότι ένα ακαδημαϊκό έτος έχει (13 εβδομάδες x 3 ώρες μαθημάτων x 2 εξάμηνα = 78 ώρες).

β) Στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε του ΔΙ.ΠΑ.Ε. : τριακόσιες είκοσι μία (321) ώρες ή ισοδύναμα  $(321/78)= 4,12$  ακαδημαϊκά έτη, δεδομένου ότι ένα ακαδημαϊκό έτος έχει (13 εβδομάδες x 3 ώρες μαθημάτων x 2 εξάμηνα = 78 ώρες).

γ) Στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA) του τμήματος Ο.Δ.Ε του ΔΙ.ΠΑ.Ε.: είκοσι μία (21) ώρες ή ισοδύναμα  $(21/78)= 0,27$  ακαδημαϊκά έτη, δεδομένου ότι ένα ακαδημαϊκό έτος έχει (13 εβδομάδες x 3 ώρες μαθημάτων x 2 εξάμηνα = 78 ώρες).

Συνολικά αυτοδύναμη διδασκαλία σε μαθήματα μεταπτυχιακών σπουδών 7,97 έτη [Did 27.pdf](#), [Did 28.pdf](#), [Did 29.pdf](#).

## **ΙΒ. Επίβλεψη Διπλωματικών Εργασιών(ενδεικτική παράθεση)**

Επίβλεψη άνω των 35 διπλωματικών εργασιών

- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ “HospitalityandTourism”, Τζιώρα Νεκταρία, Α.Π. 3/9-3-2016 ([Did 13](#))
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ “Δημόσια Διοίκηση”, Παπαδόπουλος Χρήστος, Α.Π. 9/9-3-2016 ([Did 14](#))
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ “HospitalityandTourism”, Ανδριάννα Τραγούδα, Απ 2/10-1-2018 [Did 22.pdf](#)
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ “HospitalityandTourism”, Κώττας Απόστολος, [Did 22.pdf](#)
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ “Δημόσια Διοίκηση”, Ελευθεριάδου Αλεξάνδρα, [Did 23.pdf](#)
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ “Δημόσια Διοίκηση”, Ζαχαρούδη Μελομένη, [Did 23.pdf](#)
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ “Δημόσια Διοίκηση”, Κατσαρού Ευσεβία [Did 23.pdf](#)
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ «MBA» Ευαγγελία Ξουρίδα [Did 25.pdf](#)
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ “Δημόσια Διοίκηση”, Τιμόθεος Θεοδωρίδης, [Did 23.pdf](#)
- Επιβλέπων σε μεταπτυχιακή εργασία στο ΠΜΣ «MBA» Γαλάνη Μαγδαληνή [Did 25.pdf](#)

Επιβλέπων σε μεταπτυχιακές εργασίες στα ΠΜΣ “Δημόσια Διοίκηση”, Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA) και Διοίκησης Επιχειρήσεων Φιλοξενίας και Τουρισμού του τμήματος Ο.Δ.Ε του ΔΙ.ΠΑ.Ε. [Did 27.pdf](#), [Did 28.pdf](#), [Did 29.pdf](#).

- : Πασχαλούδη Βασιλική, Βακάλου Ρωξάνη, Χασιώτου Αικατερίνη, Πιστοφίδης Χρήστος, Κυρέζογλου Σοφία, Πεταλωτής Κωνσταντίνος, Βασιλική Δεσπούδη, Αθανασία Φακάκη, Σπυρίδων Τζελέπης, Κρυσταλλία Δαμασκηνού, Νικόλαος Λαμπονίκος, Χαρίλαος Κουλούρης, Βασιλική Ευρυινιάδη, Ελένη Μήτρακα, Μουρατίδου Ελένη, Καφετζογιαννάκη Δέσποινα, Τυχάλα Μαρία, Λιούσας Θεόδωρος, Βουρκίδου Ευτυχία, Ζαραφίδου Σουλτάνα, Λάππας Δημήτριος, Σούζας Ζαχαρίας, Ζορμπά Δήμητρα, Μαλούδη Μάρθα, Λάμπρου Στυλιανή, Ντόντη Μαρία, Παναγιωτίδου Μαρία, Τσιώνη Ελένη.

## **ΙΓ. Επιβλέπων Διδακτορικών Διατριβών**

1. Επιβλέπων και μέλος της τριμελούς επιτροπής της διδακτορικής διατριβής του Τμήματος ΟΔΕ με θέμα «Η παρακίνηση ανθρώπινου δυναμικού ως εργαλείο επηρεασμού της συμπεριφοράς του εργαζομένου και του καταναλωτή στις σύγχρονες επιχειρήσεις αλλά και στο δημόσιο τομέα» [Did 26.pdf](#)
2. Επιβλέπων και μέλος της τριμελούς επιτροπής της διδακτορικής διατριβής του Τμήματος ΟΔΕ με θέμα «Διοίκηση Ολικής Ποιότητας στο πλαίσιο της κουλτούρας των Ειδικών και Διαπολιτισμικών εκπαιδευτικών μονάδων», [Did 26.pdf](#)



## **ΙΑ. Συμμετοχή ως Μέλος Επιτροπών σε Επιστημονικά Συνέδρια**

1) Μέλος της Οργανωτικής Επιτροπής (τακτικό μέλος), με την ιδιότητα του ταμιά του «Β΄ Διεθνούς Επιστημονικού Συνεδρίου» του Δήμου Σερρών/ ΔΕΠΚΑ με τίτλο: «Οι Σέρρες και η περιοχή τους από την Οθωμανική κατάκτηση μέχρι τη σύγχρονη εποχή» (Απρίλιος 2006). Βεβαίωση Νο. 304/14-03-06(Epi\_syn 1).

2) Μέλος του τριμελούς επιστημονικού προεδρείου για το συντονισμό της Συνεδρίας του Συνεδρίου με θεματική ενότητα «Εκκλησία- Κοινότητα- Εκπαίδευση του «Β΄ Διεθνούς Επιστημονικού Συνεδρίου» του Δήμου Σερρών/ ΔΕΠΚΑ με τίτλο: «Οι Σέρρες και η περιοχή τους από την Οθωμανική κατάκτηση μέχρι τη σύγχρονη εποχή» (Απρίλιος 2006) Βεβαίωση Νο 303/14-03-06 (Epi\_syn 2)

3) Μέλος της Επιστημονικής επιτροπής για τη προετοιμασία και διεξαγωγή του Γ΄ Διεθνούς Επιστημονικού συνεδρίου του Δήμου Σερρών, Α.Π 507/21-10-2014 (Ep\_syn 3).

4) Μέλος του τριμελούς επιστημονικού προεδρείου για το συντονισμό της Συνεδρίας του Συνεδρίου με θεματική ενότητα Διασυνοριακές Σχέσεις του Γ΄ Διεθνούς Επιστημονικού συνεδρίου του Δήμου Σερρών (Ep\_syn 4)

5) Μέλος της επιστημονικής και οργανωτικής επιτροπής του 2<sup>ου</sup> Διεθνούς Επιστημονικού Συνεδρίου με θέμα «Παραγωγική Ανασυγκρότηση της Ελλάδας: Οικονομική Κρίση και Προοπτικές Ανάπτυξης» το οποίο διοργάνωσαν το Τμήμα Οικονομικών Επιστημών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου, το Τμήμα Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και το Ινστιτούτο Κοινωνικών Ερευνών Δημήτρης Μπάτσης, σε συνεργασία με τη Σχολή Διοίκησης & Οικονομίας (Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών) του Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Κεντρικής Μακεδονίας και με την υποστήριξη του PoliticalEconomy Research Group (PERG) και της Εταιρείας Οικονομολόγων Θεσσαλονίκης και πραγματοποιήθηκε στις Σέρρες την Παρασκευή 5 και Σάββατο 6 Μαΐου 2017 στο Αμφιθέατρο «Ευαγόρας Παλληκαρίδης» του Τ.Ε.Ι. Κεντρικής Μακεδονίας.

<https://recproduction.weebly.com/>

## **ΙΕ. Συμμετοχή στη Διοίκηση του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας- Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος**

1. Διευθυντής Τομέα Μάνατζμεντ-Μάρκετινγκ για το Ακαδημαϊκό έτος 2014-2015 του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας ,Α.Π. 2865/23-7-2014 Γραμματεία Προέδρου( DTei 1)

2. Διευθυντής Τομέα Μάνατζμεντ-Μάρκετινγκ για το Ακαδημαϊκό έτος 2015-2016 του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας ,Α.Π. 3455/10-11-2015 Γραμματεία Προέδρου( DTei 2)

3. Διευθυντής Τομέα Μάνατζμεντ-Μάρκετινγκ για τη περίοδο από 1-12-2017 έως 30-11-2017 του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της Σχολής Διοίκησης

και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, Γραμματεία Πρυτανείας Α.Π. 4555/8-12-17 [DTei 3.pdf](#)

4. Αναπληρωτής Διευθυντής Τομέα Μάνατζμεντ-Μάρκετινγκ για το Ακαδημαϊκό έτος 2016-2017 του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας ,Α.Π. 2845/1-9-2016 Γραμματεία Προέδρου [DTei 4.pdf](#)

5. Πρόεδρος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας από 1-9- 2018 έως 31-8-2020 [DTei 5.pdf](#)

6. Πρόεδρος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος από 1-9-2021 έως 31-8-2021(DTei6).

7. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος, ως μέλους Ιδρύματος (DTei 7)

### **ΙΣΤ. Συμμετοχή σε Επιτροπές του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας- Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος**

1. Πρόεδρος στην Επιτροπή Αξιολόγησης των Διαγωνισμών και Διαδικασιών Διαπραγμάτευσης για τις προμήθειες του ΤΕΙ Σερρών (Διενέργειας Τακτικών διαγωνισμών), Α.Π.2301/3-9-2012 ([Ερ ΤΕΙ 1](#)).

2. Τακτικόμέλος στην επιτροπή για τη «Σίτιση φοιτητών των τμημάτων του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα την Κατερίνη και το Κιλκίς», Α.Π. 3280/16-12-2013 ([Ερ ΤΕΙ 2](#)).

3. Μέλος επιτροπής Φοιτητικού Εστιατορίου, σύμφωνα με τις διατάξεις για «Δωρεάν σίτιση φοιτητών», Α.Π. 2978/29-8-2014 ([Ερ ΤΕΙ 3](#)).

4. Τακτικό μέλος στην επιτροπή παραλαβής υλικών και καλής εκτέλεσης εργασιών (άρθρο 38 Π.Δ. 118/ΦΕΚ 150/τ. Α΄/10-7-2007, Α.Π. 2575/31-8-2015 ([Ερ ΤΕΙ 4](#)))

5. Πρόεδρος της Επιτροπής Για τη διενέργεια Δημόσιου Ανοιχτού Πλειοδοτικού Διαγωνισμού , για την ανάδειξη αναδόχου μίσθωσης και εκμετάλλευσης του Κυλικείου του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στις Σέρρες για 3 έτη, Δ/ση Διοικητικού οικονομικού Α.Π.2346/17.7.17 [Ερ ΤΕΙ 5.pdf](#)

6. Αναπληρωτής εκπρόσωπος του Τ.Ε.Ι. Κεντρικής Μακεδονίας στη Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης του Δήμου Σερρών , Γραμματεία Προέδρου Α.Π.565/29-3-17 [Ερ ΤΕΙ 6.pdf](#)

7. Προϊστάμενος στον Τομέα Μεταφοράς Τεχνολογίας και Έρευνας «Περιφερειακή ανάπτυξη και Απασχόληση» του Κέντρου Τεχνολογικής Έρευνας Σερρών 1/7.11.16 [Ερ ΤΕΙ 7.pdf](#)

8. Πρόεδρος της Επιτροπής Για τη διενέργεια Δημόσιου Ανοιχτού Πλειοδοτικού Διαγωνισμού , για την ανάδειξη αναδόχου μίσθωσης και εκμετάλλευσης του Κυλικείου του τμήματος Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ένδυσης του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στο Κιλκίς για 3 έτη, Δ/ση Διοικητικού οικονομικού Α.Π.284/25.1.2018 [ΕΡ ΤΕΙ 8.pdf](#)

9. Πρόεδρος της Επιτροπής αξιολόγησης ενστάσεων για το Ακαδημαϊκό έτος 2016-2017 ΑΠ 2786/25.8.2016 [ΕΡ ΤΕΙ 9.pdf](#)

10. Πρόεδρος της Επιτροπής για τη διενέργεια Δημόσιου Ανοιχτού Πλειοδοτικού Διαγωνισμού, μίσθωσης και εκμετάλλευσης του Κυλικείου του Τμήματος

Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ένδυσης του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας στην πόλη του Κιλκίς, για δύο (2) έτη, Δ/νση Διοικητικού οικονομικού Α.Π.2081/08.05.2018 [EP TEI 10.pdf](#)

11. Μέλος της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος 23-04-2020 Αρ. Πρωτ. ΔΦ 30/5706 με θητεία έως 31-8-2020. [EP TEI 11.pdf](#) και (ΕΡΤΕΙ 12).

12. Μέλος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων ( Ε.Ι.Φ.) του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος Αρ. Πρωτ. ΔΦ 2.1/24954/21-12-21 (ΕΡΤΕΙ 13)

## **ΙΖ. Συμμετοχή στο Διοικητικό Έργο του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων**

1. Μέλος της Τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης των υποψηφίων Επιστημονικών και εργαστηριακών Συνεργατών- Έκτακτου Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Εκπαιδευτικών Ειδικών Μαθημάτων για το Ακαδημαϊκό έτος 2015-2016, 5-6-2015 , ([Ep Tm 1](#))

2. Μέλος Επταμελούς Επιτροπής Κατάταξης Πτυχιούχων Ακαδημαϊκού έτους 2014-2015,Α.Π. 1539 2-12-2014 , ([Ep Tm 2](#))

3. Μέλος και βαθμολογητής της Επιτροπής Κατάταξης Πτυχιούχων Ακαδημαϊκού έτους 2013-2014,Α.Π. 1/ 9-1-2014 , ([Ep Tm 3](#))

4. Μέλος της Τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου Δικαιολογητικών των επιτυχόντων στη Διαδικασία Μεταφοράς Θέσης στη Τριτοβάθμια Εκπαίδευση για το 2013, Α.Π 12/18-7-2013 ([Ep Tm 4](#)).

5. Μέλος και βαθμολογητής της Επιτροπής Κατάταξης Πτυχιούχων Ακαδημαϊκού έτους 2015-2016,Α.Π. 5/ 27-4-2015 , ([Ep Tm 5](#))

6. Μέλος της επιτροπής για την εκλογή Προέδρου του Τμήματος ΑΠ 13/25-6-2014 ([Ep Tm 6](#))

7. Μέλος της Τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου Δικαιολογητικών των επιτυχόντων στη Διαδικασία Μεταφοράς Θέσης πολυτέκνων, Τριτέκνων και ειδικών κατηγοριών των επιτυχόντων στις Πανελλαδικές Εξετάσεις του Σχολικού Έτους 2013-2014, Α.Π 12/18-7-2013 ([Ep Tm 7](#)).

8. Μέλος της Τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης των υποψηφίων Επιστημονικών και εργαστηριακών Συνεργατών- Έκτακτου Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Εκπαιδευτικών Ειδικών Μαθημάτων για το Ακαδημαϊκό έτος 2017-2018,Α.Π 209/8-5-17 [Ep Tm 8.pdf](#)

9. Μέλος της Τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης των υποψηφίων Επιστημονικών και εργαστηριακών Συνεργατών- Έκτακτου Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Εκπαιδευτικών Ειδικών Μαθημάτων για το Ακαδημαϊκό έτος 2016-2017,Α.Π 362/2-2-16 [Ep Tm 9.pdf](#)

10. Μέλος της Επιτροπής Κατάταξης Πτυχιούχων Ακαδημαϊκού Έτους 2016-17, ΑΠ 900/1-12-2016 [Ep Tm 10.pdf](#)

11. Μέλος της Επιτροπής Κατάταξης Πτυχιούχων Ακαδημαϊκού Έτους 2016-17, ΑΠ 900/1-12-2016 [Ep Tm 11.pdf](#)

12. Μέλος της Τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης των υποψηφίων Επιστημονικών και εργαστηριακών Συνεργατών- Έκτακτου Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Εκπαιδευτικών Ειδικών Μαθημάτων για το Ακαδημαϊκό έτος 2015-2016,Α.Π 6/20-5-15 [Ep Tm 12.pdf](#)

13. Μέλος της Τριμελούς Επιτροπής επιτροπής αξιολόγησης προσωπικού για πρόσληψη Νέων Επιστημόνων, κατόχων Διδακτορικού Διπλώματος Ειδίκευσης στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, στα πλαίσια υλοποίησης της Πράξης με τίτλο "Απόκτηση Ακαδημαϊκής Διδακτικής Εμπειρίας σε Νέους Επιστήμονες Κατόχους Διδακτορικού στο ΤΕΙ/Κ.Μ.", για το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019, Αριθμ. Πρωτ. 5556/3-9-2018, [Ep\\_Tm 13.pdf](#)

14. Μέλος επιτροπής αξιολόγησης προσωπικού για πρόσληψη Νέων Επιστημόνων, κατόχων Διδακτορικού Διπλώματος Ειδίκευσης στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, στα πλαίσια υλοποίησης της Πράξης με τίτλο "Απόκτηση Ακαδημαϊκής Διδακτικής Εμπειρίας σε Νέους Επιστήμονες Κατόχους Διδακτορικού στο ΤΕΙ/Κ.Μ.", για το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019. (EpTm 14).

15. Πρόεδρος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας από 1-9- 2018 έως 31-8-2020 [DTei 5.pdf](#)

16. Πρόεδρος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος από 1-9-2021 έως 31-8-2021(DTei6).

## **ΙΗ. Συμμετοχή στο Διοικητικό Έργο των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων**

1. Αναπληρωματικό μέλος στην επιτροπή διενέργειας και παραλαβής πρόχειρου διαγωνισμού για τη προμήθεια αναλωσίμων μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στα πλαίσια του ΕΛΚΕ του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας Α.Π. 2374/14-7-2014([Dioik met 1](#))

2. Αναπληρωματικό μέλος στην επιτροπή αξιολόγησης υποψηφίων για πρόσληψη εσωτερικών συνεργατών μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στα πλαίσια υποστήριξης του προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών(ΠΜΣ) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων(MBA), Α.Π. 3006/23-9-2014 ([Dioik met 2](#))

3. Ανάδοχος με αντικείμενο απασχόλησης και παραδοτέα την εφαρμογή του κανονισμού Σπουδών, τη αξιολόγηση και την επιλογή των υποψηφίων μεταπτυχιακών φοιτητών, την προβολή του προγράμματος, την συμμετοχή στη σύνταξη της έκθεσης εσωτερικής αξιολόγησης του μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών (ΠΜΣ) «Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων» του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, Α.Π. 3096/ 24-9-2014 ([Dioik met 3](#))

4. Τακτικό μέλος στην επιτροπή αξιολόγησης υποψηφίων για πρόσληψη εσωτερικών συνεργατών μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στα πλαίσια υποστήριξης του προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών(ΠΜΣ) στη Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων , Α.Π. 3397/20-10-2014 ([Dioik met 4](#))

5. Τακτικό μέλος στην επιτροπή για τη διενέργεια πρόχειρου μειοδοτικού διαγωνισμού για τη προμήθεια ημερησίων ημερολογίων έτους 2015 στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών(ΠΜΣ) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων(MBA), του τμήματος Διοίκησης επιχειρήσεων Α.Π. 4031/3-12-2014 ([Dioik met 5](#))

- 6.** Αναπληρωματικό μέλος στην επιτροπή διενέργειας-αξιολόγησης των προσφορών και παραλαβής της προμήθειας (βιβλία) του πρόχειρου μειοδοτικού διαγωνισμού στο πλαίσιο υλοποίησης του ΠΜΣ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων MBA του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων Α.Π. 106/15-1-2015 ([Dioik met 6](#))
- 7.** Αναπληρωματικό μέλος για τη πρόσληψη ενός(1) εξωτερικού συνεργάτη στο πλαίσιο υλοποίησης του ΠΜΣ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) του τμήματος Διοίκησης επιχειρήσεων Α.Π. 3044/15-6-2015 ([Dioik met 7](#))
- 8.** Αναπληρωματικό μέλος στην επιτροπή αξιολόγησης υποψηφίων για τη πρόσληψη τριών εξωτερικών συνεργατών για τη διοικητική και οργανωτική υποστήριξη των τριών ΠΜΣ του τμήματος διοίκησης επιχειρήσεων Α.Π. 4258/4-9-2015 ([Dioik met 8](#))
- 9.** Τακτικό μέλος στην επιτροπή αξιολόγησης υποψηφίων για τη πρόσληψη ενός εξωτερικού συνεργάτη για την υποστήριξη στο πλαίσιο υλοποίησης της πράξης ΜΟΚΕ του ΤΕΙ Σερρών Α.Π. 4259/4-9-2015 ([Dioik met 9](#))
- 10.** Αναπληρωματικό μέλος στην επιτροπή αξιολόγησης υποψηφίων για τη πρόσληψη ενός(1) εξωτερικού συνεργάτη στο πλαίσιο υλοποίησης του υποέργου 5 του ερευνητικού έργου «Αρχιμήδης ΙΙΙ- Ενίσχυση ερευνητικών ομάδων στο ΤΕΙ Σερρών Α.Π. 797/26-2-2015 ([Dioik met 10](#))
- 11.** Τακτικό μέλος στην επιτροπή αξιολόγησης υποψηφίων για τη πρόσληψη ενός εξωτερικού συνεργάτη ειδικότητας Διοικητικού-Οικονομικού ΠΕ ή ΤΕ στο πλαίσιο της υλοποίησης έργου με τίτλο: «Αναδιοργάνωση του συστήματος παρακολούθησης και αποτίμησης του οικονομικού και φυσικού αντικείμενου των ερευνητικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων που υλοποιούνται από τον ΕΛΚΕ» Α.Π. 2482/26-5-2015 ([Dioik met 11](#))
- 12.** Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του ΠΜΣ στη Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων , του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων Πρακτικό 17° 15-1015, Επιτροπής Εκπαίδευσης και Έρευνας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας([Dioik met 12](#))
- 13.** Ανάδοχος με αντικείμενο απασχόλησης και παραδοτέα την εφαρμογή του κανονισμού Σπουδών, τη αξιολόγηση και την επιλογή των υποψηφίων μεταπτυχιακών φοιτητών, την προβολή του προγράμματος, την συμμετοχή στη σύνταξη της έκθεσης εσωτερικής αξιολόγησης του μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών (ΠΜΣ) «Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων» του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, για τη περίοδο 16-10-15 έως 30-9-16, Α.Π. 5353/ 16-10-2015 ([Dioik met 13](#))
- 14.** Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του ΠΜΣ στη Δημόσια Διοίκηση και Δημόσια Διοίκηση με κατεύθυνση Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων , του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας ΑΠ 9 /9-3-2016 [Dioikmet 15.pdf](#)
- 15.** Ανάδοχος με αντικείμενο απασχόλησης και παραδοτέα την εφαρμογή του κανονισμού Σπουδών, τη αξιολόγηση και την επιλογή των υποψηφίων μεταπτυχιακών φοιτητών, την προβολή του προγράμματος, την συμμετοχή στη σύνταξη της έκθεσης εσωτερικής αξιολόγησης του μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών (ΠΜΣ) «Διοίκηση και Οργάνωση Εκκλησιαστικών Μονάδων» του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, για τη περίοδο 13-10-15 έως 30-9-17, Α.Π.6120/13-10-2016, [Dioik met 14.pdf](#)
- 16.** Αναπληρωματικό μέλος στην επιτροπή διενέργειας- αξιολόγησης προσφορών προμήθειας βιβλίων και παραλαβής των υπό προμήθεια ειδών του ΠΜΣ

Διοίκησης Επιχειρήσεων MBA του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων ΑΠ 3097/20-5-2016 [Dioikmet 16.pdf](#)

**17.** Ανάδοχος με αντικείμενο απασχόλησης και παραδοτέα την εφαρμογή του κανονισμού Σπουδών, τη αξιολόγηση και την επιλογή των υποψηφίων μεταπτυχιακών φοιτητών, την προβολή του προγράμματος, την συμμετοχή στη σύνταξη της έκθεσης εσωτερικής αξιολόγησης του μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών (ΠΜΣ) «Δημόσια Διοίκηση» του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, για τη περίοδο 12-10-17 έως 30-9-18, Α.Π.6246/12-10-2017, [Dioikmet 17.pdf](#)

**18.** Ανάδοχος με αντικείμενο απασχόλησης και παραδοτέα την εφαρμογή του κανονισμού Σπουδών, τη αξιολόγηση και την επιλογή των υποψηφίων μεταπτυχιακών φοιτητών, την προβολή του προγράμματος, την συμμετοχή στη σύνταξη της έκθεσης εσωτερικής αξιολόγησης του μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών (ΠΜΣ) «Δημόσια Διοίκηση» του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων της σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, στο παράρτημα Κατερίνης για τη περίοδο 12-10-17 έως 30-9-18, Α.Π.6250/12-10-2017 [Dioikmet 18.pdf](#)

19. Διευθυντής του ΠΜΣ με τίτλο «Διοίκηση Επιχειρήσεων, Φιλοξενίας και Τουρισμού» με διετή θητεία Α.Π.691/23-6-2022 [Dioikmet 19.pdf](#)

## **ΙΘ. Συμμετοχή σε Προγράμματα**

**1)** «Οργάνωση & Λογιστική παρακολούθηση αποθήκης (Logistics Management). Βεβαίωση ΚΕΚ Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Σερρών Αρ. Πρωτ. 835/27-1-06 ([Pro 1](#)).

**2)** «Κέντρο Επιχειρηματικών σπουδών ή Επιχειρηματικότητας στα ΤΕΙ Θεσσαλονίκης, Σερρών & Καβάλας» (ΕΠΕΑΕΚ). Βεβαίωση 31-01-05 ([Pro 2](#)).

**3)** Επιχειρησιακό πρόγραμμα Β΄ Κύκλος Β΄ Φάση 2013 «Εκπαίδευση και δια βίου μάθηση» συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΣΠΑ 2007-2013- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και της Ελλάδας (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων- Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης). Μέλος της επιτροπής ελέγχου διενέργειας Πρακτικής Άσκησης στο ανωτέρω αναφερόμενο πρόγραμμα ([Pro 3](#))

**4)** Επιχειρησιακό πρόγραμμα Α΄ Κύκλος Γ΄ Φάση 2014 «Εκπαίδευση και δια βίου μάθηση» συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΣΠΑ 2007-2013- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και της Ελλάδας (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων- Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης). Μέλος της επιτροπής ελέγχου διενέργειας Πρακτικής Άσκησης στο ανωτέρω αναφερόμενο πρόγραμμα ([Pro 4](#))

**5)** Επιχειρησιακό πρόγραμμα Β΄ Κύκλος Γ΄ Φάση 2014 «Εκπαίδευση και δια βίου μάθηση» συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΣΠΑ 2007-2013- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και της Ελλάδας (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων- Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης). Μέλος της επιτροπής ελέγχου διενέργειας Πρακτικής Άσκησης στο ανωτέρω αναφερόμενο πρόγραμμα ([Pro 5](#))

**6)** Επιχειρησιακό πρόγραμμα Γ΄ Κύκλος Γ΄ Φάση 2014 «Εκπαίδευση και δια βίου μάθηση» συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΣΠΑ

2007-2013- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και της Ελλάδας (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων- Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης). Μέλος της επιτροπής ελέγχου διενέργειας Πρακτικής Άσκησης στο ανωτέρω αναφερόμενο πρόγραμμα (Pro 6)

7) Επόπτης Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων για την Πράξη «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας» με κωδικό MIS 5000386, μετά τη με αρ.πρωτ. 333/15-1-2016 πρόσκληση, με κωδικό ΕΔΒΜ 12 και τίτλο «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης», της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης για την υποβολή προτάσεων στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 7 του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση», 2014-2020, ΑΠ 16/17-12-2015 Pro 7.pdf

8) Αναπληρωματικό μέλος της επιτροπής πρακτικής άσκησης του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Ιδρύματος (Πρακτική Άσκηση ΕΣΠΑ), ΑΠ.15/27-Μαρτίου -2018 Pro 8.pdf

## **Κ. Συμμετοχή σε Φορείς της Πολιτείας**

1) Α΄ Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Σερρών από 11 Απριλίου 1998 έως 18 Ιανουαρίου 2002, με αρμοδιότητα τον Αναπτυξιακό Νόμο 2601/98. Βεβαίωση του Ε.Β.Ε. Σερρών Αριθ. Πρωτ. 4380/25- Ιουλίου 2006 (For 1).

2) Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Σερρών από 19 Ιανουαρίου 2002 έως 1<sup>η</sup> Ιουνίου 2006 ως επικεφαλής της επιτροπής επίβλεψης της «Σχολής Επιχειρηματία». Βεβαίωση του Ε.Β.Ε. Σερρών Αριθ. Πρωτ. 4380/25- Ιουλίου 2006 (For1).

## **ΚΑ. Μέλος Ερευνητικού panel**

Μέλος της μηνιαίας Έρευνας για τον δείκτη Υπευθύνων Προμηθειών για τις Ελληνικές εταιρείες Μεταποίησης που διεξάγεται από την NTCResearch σε συνεργασία με το Ελληνικό Ινστιτούτο Προμηθειών. Βεβαίωση της GreekPanelManager, κας. Ιωάννας Χολλίσ, 17 Ιουνίου 2008 (Er 1).

## **ΚΒ. Μελέτες**

Κύριος μελετητής τεχνοοικονομικής μελέτης εγκριθείσας από το Υπουργείο Γεωργίας για τον κανονισμό 866/90. Αριθμ. Εγκρίσεως 415373/6494-12/10/1994.

### **ΚΓ. Ομιλίες σε Εκδηλώσεις Φορέων της Πολιτείας**

1. Ημερίδα της Δημοτικής Πρωτοβουλίας Σερραίων με θέμα «Νεανική Επιχειρηματικότητα σε περίοδο Κρίσης» στις 10-12-11(Om 1)
2. Εκδήλωση του Δήμου Βισαλτίας με το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Σερρών με θέμα «Περιβάλλον, Τουρισμός και Επιχειρηματικότητα στο Νομό Σερρών» στις 26-9-12 9 (Om 2)
3. Συμμετοχή με ομιλία σε εκπαιδευτική ενημέρωση μαθητών του 2<sup>ου</sup> ΕΠΑΛ Σερρών και συγκεκριμένα σε θέματα Σχολικού Επαγγελματικού Προσανατολισμού στις 6-1-2017( om 3.pdf )